

Pošta dá viac peňazí na platy zamestnancov, podpísala memorandum so sociálnymi partnermi

Bratislava, 22. máj 2015

Manažment Slovenskej pošty vedie dlhodobu korektný a vyvážený sociálny dialóg so všetkými 4 odborovými zväzmi pôsobiacimi na Slovenskej pošte. Výsledkom toho je spoločné Memorandum o spolupráci, ktoré počíta so zvýšením finančných prostriedkov na mzdy poštárov. „So sociálnymi partnermi sme sa dohodli, že ešte pre tento rok 2015 navýšime objem mzdových prostriedkov o 3,5 milióna Eur, čo predstavuje celkové náklady viac ako 4,7 milióna Eur. Za celý kalendárny rok to v budúcnosti budú zvýšené ročné náklady o 9,5 milióna Eur. Zameriame sa pritom na najmenej zarábajúcich zamestnancov a zvýšime minimálnu mzdu na 450 Eur,“ povedal Tomáš Drucker, generálny riaditeľ Slovenskej pošty.

T. Drucker zároveň zdôraznil, že tieto finančné prostriedky bude potrebné zarobiť. Slovenská pošta zamestnáva takmer 14-tisíc zamestnancov, prevádzkuje unikátnu sieť s viac ako 1500 pobočkami po celom Slovensku. „Musíme sa prispôsobiť zmenám na poštovom trhu. Ak nebude na strane zamestnancov záujem, aby SP robila aj ďalšie doplnkové činnosti ako napríklad odpočty energií či finančné služby, ktoré majú nahradiť výpadky z klasických služieb, dohodli sme sa aj so sociálnymi partnermi, že budeme musieť koncom roka prehodnotiť hospodárenie spoločnosti a výhľad príjmov do budúcnosti,“ dodal Tomáš Drucker.

Spoločnosť druhý rok po sebe dosiahla pozitívne hospodárenie a rok 2014 uzavrela so ziskom vo výške 4,91 mil. Eur pred zdanením, no záujem o tradičné poštové služby aj naďalej výrazne klesá. A to pre Slovenskú poštu znamená obrovský výpadok tržieb. Len v samotnom roku 2014 predstavoval tento výpadok príjmov až 8 miliónov eur. Aj z toho dôvodu zamestnanci SP poskytujú okrem tradičnej rýdzo poštárskej práce aj doplnkové činnosti ako odčítavanie plynomerov, poskytovanie výpisov a odpisov z registra trestov či výpisov z listu vlastníctva na právne účely na pobočkách a sprostredkujú klientom finančné služby.

Spolu so sociálnymi partnermi venujeme veľa úsilia, aby sme dokázali zabezpečiť pri výraznom poklese záujmu o tradičné poštové služby prácu a mzdu pre všetkých zamestnancov.

Žofia Lehotská – predsedníčka - Odborový zväz pôšt a logistiky

„Rokovania s manažmentom pošty sú vždy konštruktívne a korektné. Memorandum, ktoré nám bolo predložené, bolo po drobných korekciách prijaté. Zamestnávateľ sa v ňom zaväzuje zabezpečiť zamestnanosť v roku 2015 v priemernom prepočítanom počte 13 550 zamestnancov, čo je oproti plánu roku 2015 viac o 50 zamestnancov v prepočítanom počte a navýšiť objem mzdových prostriedkov pre rok 2015 v objeme o 3,5 mil. Eur. Zároveň sme sa dohodli, že zamestnávateľ dopracuje systémové zvýšenie prémie zamestnancov, prehodnotí individuálne najmä nižšie úväzky zamestnancov, zohľadní ich skutočnú vyťaženosť a prehodnotí individuálne najnižšie mzdy zamestnancov s cieľom ich zvýšenia. My sme sa zároveň zaviazali k určitým krokom, a to že budeme pomáhať udržať sociálny zmier. So zamestnávateľom budeme naďalej rokovať a riešiť problémy, ktoré sa vyskytnú na pracoviskách“.

Milan Brlej – predseda - Slovenský odborový zväz pôšt a telekomunikácií

„Keď mám zhodnotiť sociálny dialóg, ktorý dnes prebehol, tak z pozície nášho zväzu a zamestnávateľa, ho hodnotím veľmi kladne. V momentálnej situácii vnímam obsah memoranda pre rok 2015 ako dobrý krok. Naďalej bude mojou snahou, aby sa zvýšili mzdy predovšetkým nízko zarábajúcim zamestnancom. V neposlednom rade musíme očakávať aj plnenie plánovaných výnosov, ktoré umožnia zvyšovanie miezd. Vzhľadom na súčasnú vzniknutú situáciu považujem navýšenie objemu mzdových prostriedkov o 3,5 mil. Eur pre rok 2015 za ústretový krok od vedenia Slovenskej pošty“.

Mária Bábiková – predsedníčka - Slovenský odborový zväz pôšt

„Súčasnú vedenie pošty sa snaží vyjsť v ústrety, v prvom rade udržať zamestnanosť a zabezpečiť mzdové ohodnotenie. Dúfam, že po podpísaní tohto memoranda sa situácia vyvinie aspoň k čiastočnej spokojnosti zamestnancov pošty a navýšenie objemu mzdových prostriedkov o 3,5 mil. Eur pre rok 2015 bude motiváciou, aby bol splnený hospodársky výsledok. Teraz je na nás zamestnancoch, aký postoj zaujmeme k plneniu úloh, aby záver roka 2015 bol vyhodnotený kladne a povedali sme si, že bude práca pre všetkých zamestnancov a zvýšené mzdy aj budúcom roku“.

Danka Hrazdilová - predsedníčka - Poštové odbory Senica

„Verím tomu, že memorandum, ktoré sme podpísali, je v záujme poštárov, ich zamestnanosti a budúcnosti Slovenskej pošty. Obsah memoranda som samozrejme prerokovala s mojou členskou základňou a upozornila som ju na riziko, ktoré z toho vyplýva. Mali by sme byť optimisti a veriť, že plán splníme a memorandum dosiahneme svoj cieľ. Musíme teda veriť, že hospodársky výsledok bude priaznivý a mzdy sa zvýšia aj budúci rok a ľudia budú mať hlavne prácu a nedôjde k hromadnému prepúšťaniu, ktoré hrozí, pokiaľ Slovenská pošta nebude mať kladný hospodársky výsledok. Zamestnancom by som odkázala, aby si uvedomili, že klasickou poštou 13 a pol tisíc ľudí neuživíme. Zároveň verím, že Slovenská pošta a jej vedenie hľadajú alternatívne spôsoby práce, i keď pre poštárov netradičné, ktoré im zabezpečia prácu“.

O spoločnosti:

Slovenská pošta vznikla 1. januára 1993 a 1. októbra 2004 sa pretransformovala na akciovú spoločnosť so 100-percentnou účasťou štátu. V súčasnosti pôsobí ako ekonomicky samostatný a konkurencieschopný hospodársky subjekt. Slovenská pošta je popredným poskytovateľom moderných komunikačných, distribučných a platobných služieb na domácom

trhu, s vytvorenými logistickými podmienkami na podnikanie v strednej a východnej Európe. Spoločnosť je dôveryhodnou inštitúciou, ktorá zohľadňuje meniace sa potreby zákazníkov a ponúka nové produkty a komplexné riešenia s pridanou hodnotou a vysokou kvalitou. Disponuje najrozsiahlejšou pobočkovou infraštruktúrou s viac ako 1540 poštami. Ratingová agentúra Moody's udelila Slovenskej pošte v roku 2006 rating úverového rizika na úrovni Aaa.sk, čo je najvyššia možná úroveň. Odvtedy sa rating spoločnosti nemení a jeho výhľad je naďalej stabilný. Spoločnosť garantuje profesionalitu a kvalitu služieb na základe čoho v roku 2008 získala Certifikáty manažérstva kvality a environmentálneho manažérstva, zodpovedajúce požiadavkám normy STN EN ISO 9001:2001 a STN EN ISO 14001:2005. Slovenská pošta je taktiež držiteľom prestížnej ceny HR Gold za inovatívny projekt v personalistike. V roku 2013 spoločnosť získala tiež ocenenie „Národná cena SR za kvalitu 2013“. Toto výnimočné ocenenie sa SP, a. s., podarilo získať aj vďaka udržaniu zamestnanosti, realizácie programu zmien a zlepšeniu hospodárskeho výsledku. Spoločnosť po rokoch stratového hospodárenia skončila už druhý rok po sebe v pozitívnych číslach. Rok 2014 uzavrela Slovenská pošta so ziskom 4,91 mil. Eur pred zdanením. Pozitívny vplyv na hospodárenie mali predovšetkým vyššie výnosy z vybraných finančných a ostatných služieb ako napríklad e-poukaz či integrované obslužné miesta, kde poskytujeme výpisy z obchodného registra, registra trestov ako aj výpisy z listu vlastníctva. Kladný hospodársky výsledok ovplyvnil aj rastúci objem expresných zásielok, letákov a zmluvných balíkových služieb. Spoločnosť sa naďalej mení z tradičného poštového operátora na poskytovateľa širokého portfólia služieb obyvateľom, prináša prehľadnejšie balíkové produkty a pripravuje nové poisťné služby.

Pre viac informácií kontaktujte Odbor komunikácie.

Kontaktné údaje:

Stanislava Pondelová

Hovorkyňa, Slovenská pošta, a. s.

Tel.: +421 903 130 571, **E-mail:** pondelova.stanislava@slposta.sk, **Web:** www.posta.sk