

Priemerná mzda na Slovenskej pošte stúpne na takmer 700 Eur

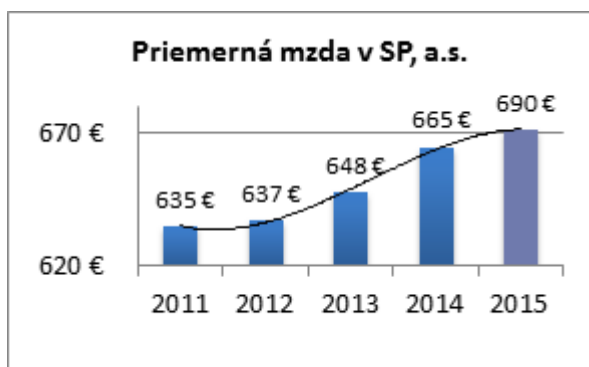
Bratislava, 26. máj 2015

Na základe memoranda o spolupráci, ktoré tento mesiac podpísalo vedenie Slovenskej pošty so zástupcami všetkých štyroch odborových organizácií pôsobiacich na Slovenskej pošte, stúpne priemerná mzda zamestnancov SP z doterajších 667 Eur na 690 Eur. Memorandum zároveň zakotvilo nárast minimálnej mzdy na SP na 450 Eur, čo je o 70 Eur viac ako súčasná zákonom stanovená minimálna mzda v SR.

„So sociálnymi partnermi sme sa dohodli, že ešte pre tento rok 2015 navýšime objem mzdových prostriedkov o 3,5 milióna Eur, čo predstavuje celkové náklady spolu s odvodmi do sociálnej a zdravotnej poisťovne takmer 5 miliónov €. Za celý budúci rok by to mal byť nárast mzdových prostriedkov o takmer 10 miliónov Eur,“ priblížil Tomáš Drucker, generálny riaditeľ Slovenskej pošty.

Súčasný manažment SP napriek významnému výpadku tržieb zabezpečil pre zamestnancov rast miezd a zrušil hromadné prepúšťanie 3000 ľudí, ktoré schválil predošlý manažment. V roku 2013 sa zvýšili mzdy zamestnancov SP v priemere o 5,5%, najmenej zarábajúcim zamestnancom až o 10 %. V roku 2014 vzrástli základné mzdy o ďalšie 3 % a od 1.1.2015 opäť v priemere o ďalších viac ako 3,5 %. Tento rok prvýkrát pocítili pozitívne hospodárenie aj naši zamestnanci. V máji 2015 im bola vyplatená podielová odmena spolu vo výške takmer 1 milión Eur.

Objem finančných prostriedkov na mzdy kontinuálne rastie

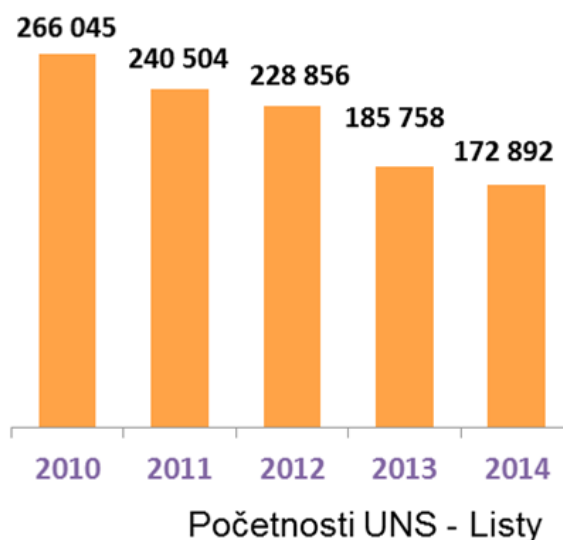


Minimálnu zákonom stanovenú základnú mzdu dnes zarába iba 6 zamestnancov SP (čo predstavuje 0,00043 % zamestnancov), 53 % zamestnancov zarába viac ako je priemerná mzda.

Spolu so sociálnymi partnermi venujeme veľa úsilia, aby sme dokázali zabezpečiť pri výraznom poklese záujmu o tradičné poštové služby prácu a mzdu pre všetkých našich zamestnancov.

Záujem o klasické poštové služby rýchlo klesá, čo pre Slovenskú poštu znamená obrovský výpadok v tržbách. Iba v samotnom roku 2014 sme takto prišli o 8 miliónov eur, ďalších 5 miliónov nám neplánovane ukrojila ukrajinská kríza. Aj v takýchto náročných podmienkach dokázal súčasný manažment dostať poštu zo straty do zisku, udržať zamestnanosť a ešte aj zvýšiť ľudom platy o približne 10 % bez redukcie zamestnanosti.

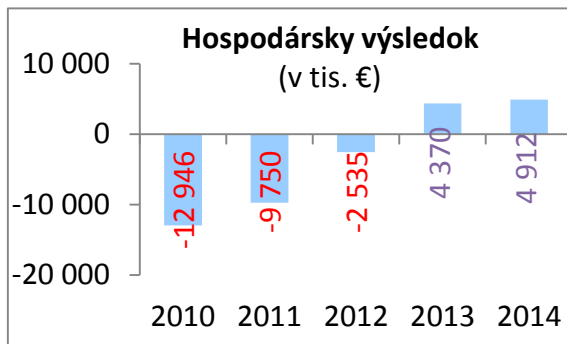
Listový trh výrazne klesá každým rokom



Slovenská pošta zamestnáva takmer 14-tisíc zamestnancov, prevádzkuje unikátnu sieť s viac ako 1500 pobočkami po celom Slovensku. „Musíme sa prispôsobiť zmenám na poštovom trhu. Ak nebude na strane zamestnancov záujem, aby SP robila aj ďalšie doplnkové činnosti ako napríklad odpočty energií či finančné služby, ktoré majú nahradiť výpadky z klasických služieb, dohodli sme sa aj so sociálnymi partnermi, že budeme musieť koncom roka prehodnotiť hospodárenie spoločnosti a výhľad príjmov do budúcnosti,“ dodal Tomáš Drucker.

Súčasný manažment dostal spoločnosť do zisku

Slovenská pošta napriek výraznému poklesu trhu už 2 roky po sebe dosiahla pozitívne hospodárenie. Za rok 2013 to bol zisk vo výške takmer 4,4 mil. EUR pred zdanením, rok 2014 sme uzavreli ziskom vo výške 4,91 mil. Eur pred zdanením. SP zavádza nové výnosy v podobe nových produktov a služieb a hľadá úspory na strane nákladov okrem nákladov na mzdy, ktoré rastú.



O spoločnosti:

Slovenská pošta vznikla 1. januára 1993 a 1. októbra 2004 sa pretransformovala na akciovú spoločnosť so 100-percentnou účasťou štátu. V súčasnosti pôsobí ako ekonomicky samostatný a konkurencieschopný hospodársky subjekt. Slovenská pošta je popredným poskytovateľom moderných komunikačných, distribučných a platobných služieb na domácom trhu, s vytvorenými logistickými podmienkami na podnikanie v strednej a východnej Európe. Spoločnosť je dôveryhodnou inštitúciou, ktorá zohľadňuje meniace sa potreby zákazníkov a ponúka nové produkty a komplexné riešenia s pridanou hodnotou a vysokou kvalitou. Disponuje najrozsiahlejšou pobočkovou infraštruktúrou s viac ako 1540 poštami. Ratingová agentúra Moody's udelila Slovenskej pošte v roku 2006 rating úverového rizika na úrovni Aaa.sk, čo je najvyššia možná úroveň. Odvtedy sa rating spoločnosti nemení a jeho výhľad je naďalej stabilný. Spoločnosť garantuje profesionalitu a kvalitu služieb na základe čoho v roku 2008 získala Certifikáty manažérstva kvality a environmentálneho manažérstva, zodpovedajúce požiadavkám normy STN EN ISO 9001:2001 a STN EN ISO 14001:2005. Slovenská pošta je taktiež držiteľom prestížnej ceny HR Gold za inovatívny projekt v personalistike. V roku 2013 spoločnosť získala tiež ocenenie „Národná cena SR za kvalitu 2013“. Toto výnimočné ocenenie sa SP, a. s., podarilo získať aj vďaka udržaniu zamestnanosti, realizácie programu zmien a zlepšeniu hospodárskeho výsledku. Spoločnosť po rokoch stratového hospodárenia skončila už druhý rok po sebe v pozitívnych číslach. Rok 2014 uzavrela Slovenská pošta so ziskom 4,91 mil. Eur pred zdanením. Pozitívny vplyv na hospodárenie mali predovšetkým vyššie výnosy z vybraných finančných a ostatných služieb ako napríklad e-poukaz či integrované obslužné miesta, kde poskytujeme výpisy z obchodného registra, registra trestov ako aj výpisy z listu vlastníctva. Kladný hospodársky výsledok ovplyvnil aj rastúci objem expresných zásielok, letákov a zmluvných balíkových služieb. Spoločnosť sa naďalej mení z tradičného poštového operátora na poskytovateľa širokého portfólia služieb obyvateľom, prináša prehľadnejšie balíkové produkty a pripravuje nové poisťné služby.

Pre viac informácií kontaktujte Odbor komunikácie.

Kontaktné údaje:

Stanislava Pondelová

Hovorkyňa, Slovenská pošta, a. s.

Tel.: +421 903 130 571, **E-mail:** pondelova.stanislava@slposta.sk, **Web:** www.posta.sk