



## ROK 2005 NA ÚSEKU ĽUDSKÝCH ZDROJOV

HUMAN RESOURCES DIVISION IN 2005

## EMPLOYMENT DEVELOPMENT

In 2005, the Slovak Post, a.s., employed 16,099 employees in average recalculated amount, which means a reduction by 322 employees in comparison with the annual plan of 16,421 employees.

The employment development in 2005 was influenced mainly by decisions to outsource certain activities, such as cleaning services, assets protection and transport of cash money and also by natural reductions.

As of 31st December 2005 Slovak Post a. s. employed 17,053 registered employees with the following structure:

- 13,879 women, which represents 81.39%;
- 83.7% operational and service employees, 6.5% workers, 9.8% other employees;
- 57.93% university educated employees and employees with the full secondary education completed with a final exam.

The Slovak Post, a.s., realises one of the forms of social politics via fulfilling its social plan in order to satisfy employees' needs to create favourable working conditions and to motivate employees to participate on the economical result of the company.

In 2005, the Slovak Post, a.s., had SKK 403 million at disposal for performing its tasks in the social care area. These funds were drawn in accordance with legal regulations, internal rules and principles. These funds were used to provide benefits for boarding of employees, recreational services, improving the working environment, transport to the place of work, healthcare, supplementary pension savings, remunerations paid on employment or private anniversaries, one-time non repayable social assistance, cultural and sport activities, provision of clothing for a chosen group of employees, provision of personal protection at work.

## WAGE FUNDS AND AVERAGE WAGE

In 2005, the Slovak Post, a.s., paid out the total wage funds of SKK 2,897,763,000.

The average wage reached SKK 15,000, which is an increase by SKK 900 in comparison with the average wage of SKK 14,100 in 2004, which means the growth index of 106.38%. For the period from 2003 to 2005 the growth index of 127.1% was reached.

By reaching the average wage of SKK 15,000 in 2005 and the growth index mentioned above during the period from 2003 to 2005 the employer's obligation to provide for a 22% growth of average wage during the period of

## VÝVOJ ZAMESTNANOSTI

Slovenská pošta, a. s., dosiahla v roku 2005 zamestnanosť v priemernom prepočítanom počte 16 099, čo je v porovnaní s ročným plánom 16 421 úspora o 322 zamestnancov.

Vývoj zamestnanosti v roku 2005 ovplyvnili predovšetkým rozhodnutia zabezpečovať vybrané činnosti ako upratovacie služby, ochrana majetku a preprava peňažných hotovostí dodávateľským spôsobom, ako aj prirodzené úbytky.

K 31. 12. 2005 z celkového evidenčného počtu zamestnancov 17 053 Slovenská pošta, a. s., zamestnávala:

- 13 879 žien, čo predstavuje 81,39%,
- 83,7 % prevádzkových a obsluhujúcich zamestnancov, 6,5 % robotníkov a 9,8 % ostatných zamestnancov,
- 57,93 % zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním a s úplným stredným vzdelaním s maturitou.

Slovenská pošta, a. s., s cieľom uspokojiť potreby zamestnancov, vytvárať priaznivé pracovné podmienky a motivovať zamestnancov k participácii na hospodárskom výsledku spoločnosti realizuje jednu z foriem sociálnej politiky plnením sociálneho programu.

Slovenská pošta, a. s., mala v roku 2005 na plnenie úloh v oblasti sociálnej starostlivosti k dispozícii 403 mil. Sk, ktoré sa čerpali v súlade s právnymi normami, vnútro podnikovými predpismi a zásadami. Tieto prostriedky sa použili na poskytnutie príspevkov na stravovanie zamestnancov, rekreačné služby, skvalitnenie pracovného prostredia, na dopravu do zamestnania, zdravotnú starostlivosť, doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov, príspevky pri pracovných a životných jubileách, jednorazovú nenávratnú sociálnu výpomoc, kultúrnu a športovú činnosť, poskytovanie odevov vybranému okruhu zamestnancov, poskytnutie osobných ochranných pracovných prostriedkov.

## MZDOVÉ PROSTRIEDKY A PRIEMERNÁ MZDA

Za rok 2005 boli v spoločnosti Slovenská pošta, a. s., vyplatené mzdové prostriedky celkovo vo výške 2 897 763 tis. Sk.

Priemerná mzda celkom dosiahla výšku 15 000 Sk, čo je oproti priemernej mzde 14 100 Sk dosiahnutej v roku 2004 nárast o 900 Sk, t. j. index rastu 106,38 %. Za obdobie rokov 2003 až 2005 bol dosiahnutý index rastu 127,10 %.

Dosiahnutím priemernej mzdy 15 000 Sk za rok 2005 a uvedeného indexu rastu za roky 2003 až 2005 bol splnený záväzok zamestnávateľa zabezpečiť 22-percentný

rast priemernej mzdy počas platnosti Podnikovej kolektívnej zmluvy uzatvorenej na roky 2003 – 2005.

Company Collective Agreement for 2003 to 2005 was satisfied.

## VZDELÁVANIE

V rámci systému vzdelávania zamestnancov Slovenskej pošty, a. s., sa v roku 2005 pre všetky skupiny zamestnancov realizovali vzdelávacie aktivity.

Na externe zabezpečované vzdelávacie aktivity, ktoré sa realizovali v spolupráci s externými subjektmi, sa vynaložilo 10 300 tis. Sk, čo predstavuje 639,79 Sk na jedného zamestnanca a 4138 Sk na jedného účastníka vzdelávacej aktivity. Medzi najvýznamnejšie externe zabezpečované vzdelávacie aktivity patrili: vzdelávanie v oblasti informačných technológií, odborné vzdelávanie zamestnancov marketingu, vzdelávanie zamestnancov v oblasti kvality.

Vzdelávacie aktivity pre zamestnancov sa realizovali aj s využitím interných zdrojov (napr. vstupné školenia, základná príprava zamestnancov poštovej prevádzky, školenia automatizácie poštových operácií, školenia k systému hodnotenia atď.).

Vybrané externe aj interne realizované vzdelávacie aktivity sa uskutočnili v Centre vzdelávania v Beluškých Slatinách.

## TRAINING

For all groups of employees training activities were realised in 2005 within the training system of the Slovak Post, a.s.

For external training activities realised in cooperation with external subjects SKK 10.3 million was spent. It means SKK 639.79 per employee and SKK 4,138 per a training activity participant. The most important externally provided training activities included: education in the field of information technologies, professional education of marketing employees and education in quality area.

Also, training activities using internal sources were realised (e. g. initial trainings, basic company training of postal operation employees, training for computerisation of postal operations, training for assessment system, etc.).

Selected external and internal training activities were held in the Belušké Slatiny Centre of Education.

