



PERSONALISTIKA
HUMAN RESOURCES
MANAGEMENT

PERSONALISTIKA

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT



V ROKU 2003 SP POKRAČOVALA V NAPLŇANÍ ZÁKLADNÝCH ZÁMEROV A CIEĽOV V OBLASTI ZAMESTNANOSTI, KTORÝMI JE EFEKTÍVNA ZAMESTNANOSŤ, ZOHĽADŇUJÚCA EKONOMICKÚ VÝKONNOSŤ A PREVÁDZKOVÚ POTREBU SP.

IN 2003, SP CONTINUED IN FULFILMENT OF BASIC PLANS AND TARGETS IN THE FIELD OF EMPLOYMENT WHICH COVER THE EFFECTIVE EMPLOYMENT REFLECTING ECONOMIC EFFICACY AND OPERATIONAL NEEDS OF SP.

SP mala v roku 2003 na zabezpečenie plnenia úloh k dispozícii 17 459 zamestnancov v priemernom prepočítanom počte. Z celkového počtu zamestnancov bolo 81,30 % žien, 82,28 % prevádzkovo-obsluhujúcich zamestnancov, 9,15 % technicko-hospodárskych zamestnancov a 8,57 % robotníkov.

Vysokoškolské vzdelanie a úplné stredné vzdelanie s maturitou malo z celkového počtu zamestnancov 10 324 zamestnancov, čo predstavuje 57,48 %.

V oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov bol prijatý Sociálny program Slovenskej pošty, š. p., na rok 2 003, cieľom ktorého bolo prehĺbenie sociálnych istôt zamestnancov a ďalšie prehĺbenie pozitívneho vzťahu k podniku.

Pre účely naplnenia úloh ustanovených v sociálnom programe SP vyčlenila a mala k dispozícii 277 mil. Sk, ktoré boli čerpané v súlade s právnymi normami, vnútropodnikovými predpismi a zásadami.

Tieto prostriedky boli použité na poskytnutie príspevkov na stravovanie zamestnancov, rekreačné služby, skvalitnenie pracovného prostredia, na dopravu do zamestnania, zdravotnú starostlivosť, doplnkové dôchodkové poistenie zamestnancov, odmeny pri pracovných a životných jubileách, atď.

Z dôvodu eliminácie zvýšených nákladov zamestnancov na dopravu do zamestnania a späť, ako dôsledku realizovaných organizačných zmien, bol zamestnancom aj v roku 2003 poskytnutý príspevok zo sociálneho fondu v celkovej výške 2 093 tis. Sk. Zdrojom bola mimoriadna dotácia do sociálneho fondu zo zisku roku 2001. Za rok 2003 boli za SP vyplatené mzdové prostriedky celkom vo výške 2 597 346 tis. Sk. Priemerná mzda celkom bola za rok 2003 dosiahnutá vo výške 12 397 Sk, čo je oproti priemernej mzde 11 802 Sk – dosiahnutej v roku 2002, nárast o 595 Sk, t. j. 5,04 %. Z nákladov SP v roku 2003 predstavujú osobné náklady **57,94 %**.

Vzdelávanie zamestnancov realizovala SP v zmysle podnikového systému „Komplexný systém vzdelávania zamestnancov SP, š. p.“. Vzdelávacie aktivity SP zabezpečovala pre všetky kategórie zamestnancov v priebehu celého roka. Svojím rozsahom medzi najvýznamnejšie patrili Empowerment, Tréning vodcovských zručností pre manažerov, vzdelávanie v oblasti kvality, tréningový program na optimalizáciu komunikačných zručností priehradkových zamestnancov.

Na vzdelávanie zamestnancov vynaložila SP v roku 2003 finančné prostriedky vo výške takmer 11,5 miliónov Sk.

In 2003, SP had available 17,459 employees in the average calculated number for the fulfilment of its tasks. From all the employees, 81.30 % were women, 82.28 % employees in operation/service, 9.15 % technical/economic staff and 8.57 % workers.

From all the employed, 10,324 employees had university education and complete secondary education which is 57.48 %. In the field of social care, the Social Programme of SP was adopted for 2003, the target of which was to deepen social security of employees and further deepening of positive attitude toward the enterprise.

For the purposes of fulfilment of the tasks fixed in the social program, SP earmarked and had available SKK 277 mil. that were drawn in harmony with legal standards, in-company regulations and principles.

These funds were used for granting of contributions for providing board for employees, recreation services, improvement of workplace environment, transport to workplace, health care, complementary pension scheme of employees, work and life jubilee bonuses, etc.

Also in 2003, a contribution for the transport to and from workplace in the amount SKK 2,093,000 was granted from the 2001 profit through the social fund (because of cover of the increased costs of SP employees for the transport to and from work – caused by organizational changes).

In 2003, the wages paid-out by SP amounted in total to SKK 2,597,346,000. The average wage for 2003 reached SKK 12,397 and it is an increase against the average wage SKK 11,802 reached in 2002; the increase is by SKK 595, i.e. 5.04 % in 2003, the personnel costs represent 57.94 % from the costs of SP.

Education of employees was realized by SP in the sense of the company “Complex System of Education of SP Employees”. SP was securing the educational activities for all categories of employees during the whole year. As to their size, Empowerment, Training of Managerial Skills for Managers, education in the sphere of quality, training programme on optimization of communication skills of counter employees belonged to the most important.

In 2003, the Slovak Post spent for education of its employees practically SKK 11.5 mil.

