

information  
<<<<report  
<<<<strategy

mail>>>

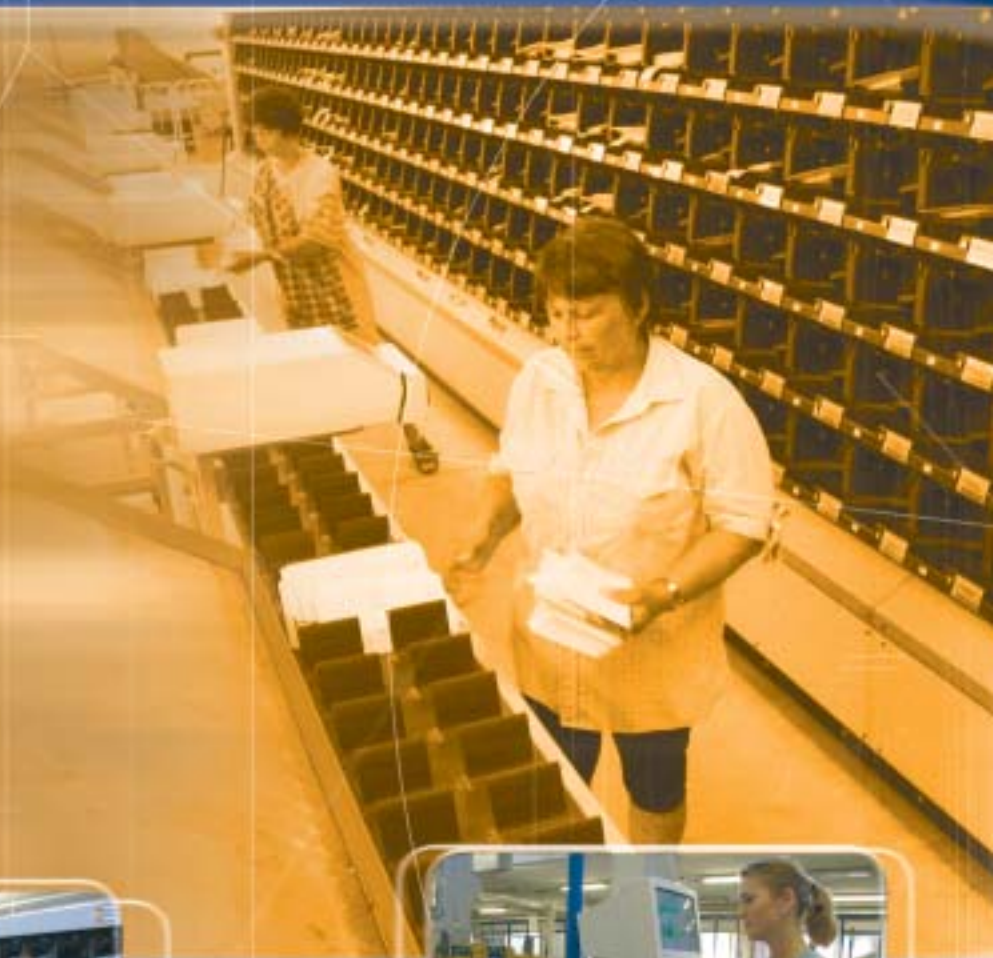
personalistika>>>



<<<<strategy <<<<report

operations>>>

<<<human resource management



V roku 2002 SP pokračovala v naplňaní základných zámerov v oblasti zamestnanosti. Cieľom zámerov je efektívna zamestnanosť, ktorá zohľadňuje ekonomickú výkonnosť a prevádzkovú potrebu SP.

Podnik v roku 2002 mal na zabezpečenie plnenia úloh k dispozícii 17 590 zamestnancov v priemernom prepočítanom počte.

Z celkového počtu zamestnancov je 81,43 % žien, 81,76 % prevádzkovo-obsluhujúcich zamestnancov, 9,71 % technicko-hospodárskych zamestnancov a 8,53 % robotníkov.

Vysokoškolské vzdelanie a úplné stredné vzdelanie s maturitou má z celkového počtu 10 360 zamestnancov, čo predstavuje 56,74 %.

V oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov bol prijatý Sociálny program SP na rok 2002, cieľom ktorého bolo prehĺbiť sociálne istoty zamestnancov.

Pre naplnenie úloh ustanovených v sociálnom programe SP vyčlenila a mala k dispozícii 248 mil. Sk, ktoré boli čerpané v súlade s právnymi normami a predpismi, vnútropodnikovými predpismi a zásadami.

Finančné prostriedky boli použité na poskytnutie príspevkov na stravovanie zamestnancov, rekreačné služby, skvalitnenie pracovného prostredia, na dopravu do zamestnania, zdravotnú starostlivosť, doplnkové dôchodkové poistenie zamestnancov, odmeny pri pracovných a životných jubileách, atď.

Na vykrytie zvýšených nákladov zamestnancov na dopravu do zamestnania a späť, ktoré súviseli s realizovanou organizačnou zmenou v roku 2001, SP vydala Zásady pre poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu na dopravu, ktoré boli finančne kryté z osobitného prídeldu do sociálneho fondu, zo zisku z roku 2001 vo výške 2,9 mil. Sk.

Za rok 2002 SP vyplatila mzdové prostriedky celkom vo výške 2 491 181 tis. Sk. Bez odchodného a odstupného boli mzdové prostriedky vyplatené vo výške 2 472 896 tis. Sk.

Priemerná mzda za rok 2002 bola dosiahnutá vo výške 11 802 Sk, čo je oproti priemernej mzde 11 175 Sk dosiahnutej v roku 2001 nárast o 627 Sk, tj. 5,61 %. Z objemu mzdových prostriedkov bez odchodného a odstupného bola dosiahnutá priemerná mzda vo výške 11 715 Sk .

Z celkových nákladov SP v roku 2002 predstavujú osobné náklady 61,62 %.

V roku 2002 bolo vzdelávanie zamestnancov realizované v zmysle podnikového systému „Komplexný systém vzdelávania zamestnancov SP“. Vzdelávacie aktivity boli zabezpečované pre všetky kategórie zamestnancov v priebehu celého roka.

Na vzdelávanie zamestnancov vynaložila SP v roku 2002 finančné prostriedky vo výške takmer 10 miliónov Sk.

In 2002, the Slovak post continued in the completion of the basic objectives and goals in the area of employment, to which belongs especially the effective employment considering economy performance and operational needs of the Slovak Post.

In 2002, the enterprise had, in average calculated number, 17.590 employees available for assurance of completion of the tasks. From this number were 81.43 % women, operating and servicing staff formed 81.76 %, technical and economic staff 9.71 % and workers 8.89 %. From the total number of employees, 10.360 employees had university and complete secondary education with school-leaving exams, which represents 56.74 %.

In the area of social employee welfare, Social Programme was approved for 2002, the aim of which was to assure social securities of the employees' rights.

For purposes of fulfilment of the tasks settled in the Social Programme, the Slovak Post assigned and had available SKK 248 mil. which were spent in compliance with the valid legal regulations and rules, intracorporal instructions and principles.

These funds were used first of all for employees' boarding recreation, culture, sports, improvement of working environment, transport to work, health care, employees' complementary pension insurance and premiums at the occasion of work and life jubilees, etc.

For covering the increased employees' costs for the transport to work and back which were coherent to the realized organizational change, the Slovak Post issued the „Principles for Providing Contribution from Social Fund“ for the transport which were financially covered from the special alloca-

tion to the Social Fund, from the 2001 profit. In 2002, the Slovak Post paid the staff costs in total amount of SKK 2,491.181 thous. Without leaving and redundancy payments, the staff costs were outpaid in amount of SKK 2,472.896 thous.

The average monthly wage for 2002 attained SKK 11.802 which in comparison with 2001 with the average volume wage SKK 11.175 reached in 2001 shows an increase by SKK 627, i.e. 5.61 %. From the volume of staff expenses, without leaving and redundancy payments, the average wage attained was SKK 11.715.

From the total expenses of the Slovak Post in 2002, the staff expenses represented 61,62 %.

In 2002, the employees' education was realized in the sense of the enterprise's system the „Complex System of Education of the Slovak Post's Employees“. The Educational activities were assured for all the employee categories during the whole year.

For the employee education in 2002, the Slovak Post spent the financial means in the amount almost SKK 10 mil.