





V roku 2001 SP pokračovala v napĺňaní základných zámerov a cieľov v oblasti zamestnanosti, medzi ktoré patrí najmä efektívna zamestnanosť zohľadňujúca ekonomickú výkonnosť a prevádzkovú potrebu SP.

Zamestnanosť v roku 2001 ovplyvnilo najmä zefektívnenie súčasných pracovných postupov, zavádzanie nových technológií a technických zariadení a nová organizačná štruktúra stredísk poštovej prevádzky, platná od 1.10. 2001.

Podnik mal v roku 2001 na zabezpečenie plnenia úloh k dispozícii 17 747 zamestnancov v priemernom prepočítanom počte. Z tohto počtu bolo 14 446 žien, čo predstavuje 81,40 % z celkového počtu zamestnancov.

Z celkového počtu zamestnancov tvorili prevádzkovo-obsluhujúci zamestnanci 81,37 %, technicko-hospodárski zamestnanci 9,74 % a robotníci 8,89 %. Vysokoškolské vzdelanie a úplné stredné vzdelanie s maturitou malo 10 254 zamestnancov z celkového počtu zamestnancov, čo predstavuje 57,78 %.

V oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov bol prijatý na rok 2001 **Sociálny program**, cieľom ktorého bolo zabezpečiť sociálne istoty zamestnancov. Pre účely naplnenia úloh ustanovených v Sociálnom programe SP vyčlenila a mala k dispozícii 216 mil. Sk, ktoré čerpala v súlade s platnými právnymi normami a predpismi, vnútropodnikovými predpismi a zásadami. Tieto prostriedky boli použité najmä na stravovanie zamestnancov, rekreácie, kultúru, šport, skvalitnenie pracovného prostredia, na dopravu do zamestnania, zdravotnú starostlivosť, sociálne výpomoci návratné i nenávratné, doplnkové dôchodkové poistenie zamestnancov a odmeny pri pracovných a životných jubileách.

Za rok 2001 boli za SP vyplatené **mzdové prostriedky** v celkovej výške 2 379 934 tis. Sk. Priemerná mzda celkom bola za rok 2001 dosiahnutá vo výške 11 175 Sk, čo je oproti priemernej mzde 10 193 Sk dosiahnutej v roku 2000 nárast o 982 Sk, t.j. 9,63 %. Z celkových nákladov SP v roku 2001 predstavujú osobné náklady 60,12 %.

In 2001, the SP continued in the completion of the basic objectives and goals in the area of employment, to which belongs especially the effective employment considering economy performance and operational needs of the SP.

The employment in 2001 was influenced first of all by making the **present operating procedures more effective**, implementation of new technologies and technical equipment and the **new organisational structure** of centres of postal operation centres valid from 1st October 2001.

In 2001, pursuance of its tasks the enterprise had, in average calculated number, 17.747 employees available for assurance of completion of the tasks. From this number 14.446 were women, which represents 81.40 % from total number of employees.

From the total number of employees the operating and servicing staff formed 81.37 %, technical and economic staff 9.74 % and workers 8.89 %. From the total number of employees 10 254 employees had university and complete secondary education with school-leaving exams, which represents 57.78 %.

In the area of social employee welfare, **Social Programme** was approved for 2001, the aim of which was to assure social security of the employees rights.

For purposes of fulfilment of the tasks settled in the Social Programme, SP assigned and had available 216 mil. SKK, which were spent in compliance with the valid legal regulations and rules, intracorporal instructions and principles. These funds were used first of all for employees' boarding, recreation, culture, sports, improvement of working environment, transport to work, health care, returnable and non-returnable social subsidiaries, employees' complementary pension insurance and premiums at the occasion of work and life jubilees.

In 2001, the Slovak Post paid the staff costs in total amount 2.379 934 thous. SKK. The average monthly wages for 2001 attained level of 11.175 SKK, which in comparison with the average wages 10.193 SKK reached in 2000 shows increase by 982 SKK., i.e. by 9.63 %. From the total expenses of the SP in 2001, the staff expenses represent 60.12 %.