



## Zamestnanci

**V** roku 2000 SP pokračovala v naplňaní základných zámerov a cieľov v oblasti zamestnanosti, ktoré boli prijaté v „Stratégii riadenia ľudských zdrojov v podmienkach Slovenskej pošty, š.p., na roky 1997-2000“.

Zamestnanosť v roku 2000 ovplyvnilo najmä zefektívnenie súčasných pracovných postupov, zavádzanie nových technológií a technických zariadení. Podnik mal v roku 2000 na zabezpečenie plnenia úloh k dispozícii 17 837 zamestnancov v priemernom prepočítanom počte. Z tohto počtu bolo 14 512 žien, čo predstavuje 81,36 % z celkového počtu zamestnancov.

Z celkového počtu zamestnancov tvorili prevádzkovo - obsluhujúci zamestnanci 80,56 %, technicko-hospodárski zamestnanci 10,49 % a robotníci 8,95%.

Vysokoškolské vzdelanie a úplné stredné vzdelanie s maturitou malo z celkového počtu zamestnancov 9959, čo predstavuje 53,88 %.

V oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov bol prijatý na rok 2000 Sociálny program, cieľom ktorého bolo zabezpečiť sociálne istoty

zamestnancov. Pre účely naplnenia úloh ustanovených v sociálnom programe SP vyčlenila a mala k dispozícii 193 mil. Sk, ktoré čerpala v súlade s právnymi normami a predpismi, vnútro podnikovými predpismi a zásadami. Tieto prostriedky boli použité najmä na poskytnutie príspevkov na stravovanie zamestnancov, rekreačné služby, skvalitnenie pracovného prostredia, na dopravu do zamestnania, zdravotnú starostlivosť, doplnkové dôchodkové poistenie zamestnancov, odmeny pri pracovných a životných jubileách, úrazové poistenie zamestnancov nad rámec zákona.

## Mzdy



a rok 2000 boli za SP vyplatené mzdové prostriedky v celkovej výške 2 182 340 tis. Sk.

Priemerná mzda celkom bola za rok 2000 dosiahnutá vo výške 10 193,- Sk čo je oproti roku 1999 nárast o 702,- Sk, t.j. 7,40%.

Z celkových nákladov Slovenskej pošty v roku 2000 predstavujú osobné náklady 60,31%.