

## Slovenská pošta získala prestížne ocenenie „Národný šampión“ v kategórii „Zamestnávateľ roka“

*Renomovaná European Business Awards ocenila najmä starostlivosť o zamestnancov*

Bratislava, 17.september 2015

Slovenská pošta, a. s., (SP) získala medzinárodné ocenenie „Národný šampión“ v kategórii „Zamestnávateľ roka“. Spoločnosti ho udelila renomovaná organizácia European Business Awards (EBA), ktorá oceňuje spoločnosti z najrôznejších priemyselných odvetví, vrátane strojárstva, či on-line podnikania, výroby a prepravy. V tomto roku vyberali porotcovia EBA z viac ako 32 –tisíc spoločností z 33 európskych krajín, ktoré spolu generujú zisk viac ako 60 miliárd Eur a zamestnávajú viac ako 2,5 milióna ľudí.

SP toto významné ocenenie získala najmä vďaka svojmu Sociálnemu programu, v rámci ktorého svojim zamestnancom poskytuje rôzne zamestnanecké výhody. Na základe Podnikovej kolektívnej zmluvy a Sociálneho programu SP pre svojich zamestnancov zabezpečuje benefity v oblasti stravovania zamestnancov, lekárskej starostlivosti a regenerácie pracovnej sily, vzdelávania zamestnancov, pracovných a životných podmienok zamestnancov a organizovania spoločenských, kultúrnych a športových podujatí.



*„Gratulujem Slovenskej pošte a všetkým ostatným spoločnostiam, ktoré boli vybrané, aby reprezentovali svoje krajiny ako Národní šampióni. Zohrávajú dôležitú úlohu pri vytváraní silného podnikateľského prostredia“, povedal Adrian Tripp CEO European Business Award.*

*„Slovenská pošta patrí medzi najväčších zamestnávateľov na Slovensku, v súčasnosti zamestnáva takmer 14 500 zamestnancov. Naša spoločnosť si uvedomuje dôležitosť a náročnosť práce svojich zamestnancov. Preto sa okrem zvyšovania miezd snažíme realizovať množstvo aktivít v rámci sociálneho programu,“ informoval generálny riaditeľ Slovenskej pošty Tomáš Drucker.*

A ďalej povedal: *„Slovenská pošta sa nachádza v neľahkom období, prechádzame výraznými zmenami a riešime aj zložité otázky zamestnanosti. Práve udržanie zamestnanosti je pre nás prioritou. A o to viac si vážim toto ocenenie, pretože verím, že je odrazom vzťahu vedenia spoločnosti k svojim zamestnancom. Zároveň sa chcem poďakovať našim zamestnancom, ktorí svojou každodennou poctivou prácou prispievajú k tomu, že pošta má stále svoje nezameniteľné miesto na trhu,“* dodal Drucker.

## *Sociálny program Slovenskej pošty*

**SP v roku 2014 poskytla zamestnancom príspevky na stravovanie v celkovej výške 745 tis. Eur, pri príležitosti pracovných jubileí v celkovej výške 125 tis. Eur, na nenávratnú sociálnu výpomoc pre zamestnancov bolo použitých 57 tis. Eur, na dopravu do zamestnania bol poskytnutý príspevok v celkovom objeme 65 tis. Eur.**

V rámci benefitov pošta poskytuje aj príspevok zo sociálneho fondu pre rodiča pri prvom nástupe dieťaťa do školy. Ten v roku 2014 využilo 289 zamestnancov, v roku 2015 túto možnosť využilo 176 zamestnancov.

O tom, že sa Slovenská pošta snaží v rámci sociálnej starostlivosti upriamovať pozornosť na všetky vekové kategórie, svedčí aj **Produkt Senior** – benefit, v rámci ktorého majú všetci zamestnanci nad 55 rokov nárok na bezplatné ubytovanie na dve noci v ktoromkoľvek z ubytovacích zariadení zamestnávateľa.

SP tak ako minulý rok, aj v roku 2015 zorganizovala pre deti zamestnancov dva turnusy letného pobytového tábora Poštárik v Centre vzdelávania v Beluškých Slatinách.

## *Vzdelávacie aktivity*

**V roku 2014 sme zabezpečili 1 806 vzdelávacích aktivít pre 61 387 účastníkov, v roku 2015 sme zrealizovali zatiaľ 855 vzdelávacích aktivít pre 23 935 účastníkov.**

Zo vzdelávania pre zmluvných partnerov malo najvyšší podiel preškolených účastníkov školenie zamestnancov štátnej správy v súvislosti so zavádzaním elektronických predplatných služieb e-KOLOK.

Vzdelávanie v rámci projektov Programu zmien, ktorého sa zúčastnilo 33 177 účastníkov – zamestnancov SP a zmluvných partnerov, prispelo k úspešnej implementácii projektov. Vzdelávanie na odborné spôsobilosti, vyplývajúce z osobitnej legislatívy, bolo zabezpečené pre 8 978 zamestnancov SP. SP zabezpečila pre 5 022 zamestnancov vzdelávacie aktivity v rámci doplnkového vzdelávania, počítačového vzdelávania, jazykového vzdelávania a pod.

## *Zlepšujú sa aj finančné podmienky*

SP sa usiluje kontinuálne zlepšovať finančné podmienky svojich zamestnancov. Spoločnosť dosiahla pozitívne hospodárenie 3. rok po sebe a za posledné tri roky sa zvýšili priemerné mzdy o približne 10 % bez redukcie zamestnanosti. V tomto roku prvýkrát však dostali všetci zamestnanci aj podielovú odmenu za pozitívny hospodársky výsledok. **V mesiaci máj bola vyplatená odmena minimálne 50 EUR každému zamestnancovi s úväzkom 37,5 hod.**

V rámci motivačného systému poskytujeme zamestnancom rôzne formy finančných odmien. Sú to napríklad mimoriadne odmeny za nadštandardný pracovný výkon či projektové odmeny za pracovné činnosti vykonávané v rámci realizácie jednotlivých projektov.

## *Kultúrne a spoločenské podujatia*

Priaznivci športu aj tento rok uvítali možnosť bezplatnej účasti na **Športových hrách Slovenskej pošty**, ktoré sa konali v štyroch mestách. Športové hry pre svojich zamestnancov organizuje SP s malou prestávkou už desaťročia.

Na **Športové hry** sa mohol prihlásiť každý zamestnanec Slovenskej pošty, **tento rok sa ich zúčastnilo takmer 1500 zamestnancov.**

SP taktiež umožnila svojim zamestnancom v rámci **Poštárskeho dňa detí** možnosť bezplatného vstupu do jedného z vybraných slovenských hradov a zámkov. **Túto aktivitu využilo takmer 1000 účastníkov.** V roku 2014 SP opäťovne pre svojich zamestnancov pripravila štyri spoločenské divadelné večery v Prešove, vo Zvolene, v Žiline a v Nitre. Podujatí sa zúčastnilo približne 1 800 divákov z radov poštárov a poštárov.

V novembri 2014 sa uskutočnil galavečer pri príležitosti Svetového dňa pošty. V jeho rámci SP udelila ocenenia najlepším zamestnancom, pričom o svojom favoritovi po prvýkrát hlasovali aj samotní pracovníci SP. Podobné kultúrne večery sme v piatich mestách pripravili pre našich

zamestnancov aj tento rok. V novembri 2015 sa bude konať aj každoročný galavečer pri príležitosti Svetového dňa pošty.

SP zároveň svojim zamestnancom ponúka **ubytovanie v rekreačných a ubytovacích zariadeniach spoločnosti**, ako aj **zamestnanecké zľavy** na služby, spojené s regeneráciou a relaxom vo wellness zariadeniach, ktoré sa nachádzajú v ich blízkosti.

Slovenská pošta v tomto roku prvýkrát organizovala aj tzv. **Dni zdravia** (v BB, v BA a v PO), ktorých cieľom je komunikovať dôležitosť starostlivosti o zdravie a umožniť zamestnancom účasť na pripravených aktivitách v rámci celého Slovenska (napríklad darovanie krvi, prednášky o zdravom životnom štýle, strave, poskytnutie prvej pomoci, možnosť dať si zmerať hmotnosť, podiel telesného tuku, obsah vody v tele, BMI index, objem svalového tkaniva a podobne). Do konca roka sa Dni zdravia uskutočnia ešte v troch mestách – v Žiline, Košiciach a v Nitre.

## **European Business Awards**

Od roku 2007 European Business Awards podporuje úspech, inovácie, etiku a medzinárodné vnímanie v európskom podnikateľskom prostredí.

### **Ciele „Awards“:**

- poukázať na činnosť najlepších podnikov,
- umožniť spoločnostiam všetkých veľkostí a odvetví porovnať sa a učiť sa od tých najlepších v Európe,
- podnietiť diskusiu o budúcej podobe, forme a obsahu podnikateľskej sféry v Európe.

### **O spoločnosti:**

*Slovenská pošta vznikla 1. januára 1993 a 1. októbra 2004 sa pretransformovala na akciovú spoločnosť so 100-percentnou účasťou štátu. V súčasnosti pôsobí ako ekonomicky samostatný a konkurencieschopný hospodársky subjekt. Slovenská pošta je popredným poskytovateľom moderných komunikačných, distribučných a platobných služieb na domácom trhu, s vytvorenými logistickými podmienkami na podnikanie v strednej a východnej Európe. Spoločnosť je dôveryhodnou inštitúciou, ktorá zohľadňuje meniace sa potreby zákazníkov a ponúka nové produkty a komplexné riešenia s pridanou hodnotou a vysokou kvalitou. Disponuje najrozsiahlejšou pobočkovou infraštruktúrou s viac ako 1540 poštami. Ratingová agentúra Moody's udelila Slovenskej pošte v roku 2006 rating úverového rizika na úrovni Aaa.sk, čo je najvyššia možná úroveň. Odvtedy sa rating spoločnosti nemení a jeho výhľad je naďalej stabilný. Spoločnosť garantuje profesionalitu a kvalitu služieb na základe čoho v roku 2008 získala Certifikáty manažérstva kvality a environmentálneho manažérstva, zodpovedajúce požiadavkám normy STN EN ISO 9001:2001 a STN EN ISO 14001:2005. Slovenská pošta je taktiež držiteľom prestížnej ceny HR Gold za inovatívny projekt v personalistike. V minulom roku spoločnosť získala tiež ocenenie „Národná cena SR za kvalitu 2013“. Toto výnimočné ocenenie sa SP, a. s., podarilo získať aj vďaka udržaniu zamestnanosti, realizácie programu zmien a zlepšeniu hospodárskeho výsledku. Spoločnosť po rokoch stratového hospodárenia dosiahla za rok 2013 zisk vo výške takmer 4,4 mil. EUR pred zdanením. Zásadný vplyv na pozitívne hospodárenie mali predovšetkým výnosy v zmluvných zásielkových službách a finančných službách a tiež program zmien, ktorý má umožniť transformáciu spoločnosti v celej škále služieb a vnútorných procesov, pri vytvorení nových oblastí poskytovaných služieb.*

*Pre viac informácií kontaktujte Odbor komunikácie.*

### **Kontaktné údaje:**

**Stanislava Pondelová**

*Hovorkyňa, Slovenská pošta, a. s.*

**Tel.:** +421 903 130 571, **E-mail:** [pondelova.stanislava@slposta.sk](mailto:pondelova.stanislava@slposta.sk), **Web:** [www.posta.sk](http://www.posta.sk)