

Renáta Názlerová

*Správkyňa Nadácie
Slovenskej pošty*

Dobro je v každom z nás

Slávnostný večer s ocenenými

Tipy na zimnú dovolenku





Obsah

- 3** Príhovor generálneho riaditeľa
- 4** Rozhovor s Renátou Názlerovou, správkyňou Nadácie Slovenskej pošty
- 6** Slávnostný večer s ocenenými
- 14** Zamestnanec roka
- 16** Poštová politika do roku 2021
- 18** 5. výročná konferencia UNI Europa Post & Logistics
- 20** Finále Športových hier Slovenskej pošty
- 23** Rezortné ocenenia za rok 2017
- 24** Novinky Slovenskej pošty
- 26** So Slovenskou poštou po Slovensku
- 28** Ako v zime ušetriť
- 30** Ako na novoročné predsavzatia

POŠTOVÉ ZVESTI

Redakcia: Odbor komunikácie Slovenskej pošty, a. s., Partizánska cesta 9, 975 99 Banská Bystrica
 Vedúca redaktorka: Zuzana Tichá, tel. 02/59 39 32 31, e-mail: ezvesti@slposta.sk
 Vytlačil: Novart, s.r.o.
 ISSN 1336-0841



Milé kolegyně, milí kolegovia, prelom roka tradične prináša priestor na bilancovanie uplynulých mesiacov a zároveň na plánovanie budúceho smerovania.

Slovenská pošta musí neustále reagovať na rýchlo sa vyvíjajúci poštový trh, a to predovšetkým na výpadky v univerzálnej službe a pokračujúci rast elektronickej komunikácie. S ohľadom na tieto fakty sme v roku 2017 všetky naše aktivity sústreďovali na skvalitňovanie a modernizáciu poskytovaných služieb. Za jeden z najvýznamnejších počínov považujem spustenie siete automatizovaných poštových terminálov – BalíkoBOXov – prostredníctvom ktorých Slovenská pošta posilňuje svoju pozíciu na balíkovom trhu. V súčasnosti môžu naši zákazníci na doručovanie balíkov využívať spolu 42 BalíkoBOXov, ktoré sú rozmiestnené v dostupných a frekventovaných lokalitách v rámci celého Slovenska. Významné kroky sme urobili aj v oblasti elektronizácie – pripravili sme mobilnú aplikáciu ePodacieho hárka, zabezpečili sme elektronické oznamovanie zásielok aj pre firemných zákazníkov, zaviedli sme možnosť vytvoriť si ePodací hárk aj prostredníctvom kioskov vo vybraných pobočkách, rozšírili sme tzv. služby štátu o zaručenú konverziu elektronického dokumentu do listinnej podoby, doplnili sme zasielanie peňazí prostredníctvom poštového poukazu na účet do všetkých krajín SEPA a mobilnú aplikáciu eKolok sme sprístupnili aj pre používateľov mobilných telefónov s operačným systémom iOS. Veľké očakávania vkladáme do služby „Moja pohľadnica“, vďaka ktorej si ktokoľvek môže vytvoriť personalizovanú

pohľadnicu so svojou fotografiou alebo motívom; Slovenská pošta ju po zadaní online objednávky vytlačí a doručí adresátovi. Som veľmi rád, že vďaka všetkým krokom, ktoré sme podnikli, sa nám podarilo uzatvoriť rok s pozitívnym hospodárskym výsledkom, čo je kľúčové pre náš ďalší rast a prosperitu.

V tomto roku nás čakajú nové výzvy. Od januára 2018 zavádzame zmenu v pobočkovej sieti – doterajšie priehradky finančných služieb nahrádzame pracoviskami „Banka na pošte“. V nasledujúcich mesiacoch musíme počítať s ďalším poklesom v univerzálnej službe a reagovať na zvyšujúcu sa minimálnu mzdu. Narastajúce náklady a pokles v príjmoch z listových zásielok musíme kompenzovať či už posilňovaním na balíkovom trhu alebo rozvíjaním a skvalitňovaním existujúcich služieb.

Som presvedčený o tom, že sa nám v tomto roku podarí ponúkať ešte modernejšie a kvalitnejšie služby a dostať sa tak opäť bližšie k dosiahnutiu cieľa – byť národným operátorom služieb pre verejnosť.

Popri všetkých úlohách, ktoré na nás čakajú, nebudeme určite zabúdať ani na našich zamestnancov a už teraz plánujeme spoločné stretnutia s vami na rôznych podujatiach Slovenskej pošty.

Verím, že rok 2018 bude úspešný a želám vám v ňom všetko dobré.

Róbert Gálik, generálny riaditeľ

Verím, že dobro je v každom z nás

PhDr. Renáta Názlerová má 49 rokov, je 25 rokov vydatá a má jedného syna. Býva v obci pri Bratislave, kde ju môžeme stretnúť počas prechádzok s dvoma psíkmi. Vo svojom voľnom čase píše knihy a scenáre, rada cestuje, ale najradšej sa rozpráva s ľuďmi, lebo s nimi môže zdieľať životné príbehy.



Dobré správy sa šíria rýchlo a my by sme te-raz radi rozšírili jednu výbornú. Slovenská pošta začne v tomto roku okrem listových či balíkových zásielok doručovať do našich domácností aj nádej. Prostredníctvom Nadácie Slovenskej pošty budeme pomáhať rodinám, ktoré sa ocitli v neľahkej situácii. O činnosti a plánoch Nadácie sme sa zhovárali s jej správkynou, pani **Renátou Názlerovou**.

Nadácia Slovenskej pošty a Renáta Názlerová – ako došlo k tomuto spojeniu?

V živote každého človeka sú dôležité dva dni - deň, keď sa narodí a deň, keď zistí, prečo sa narodil. Dôvod, pre ktorý som sa tu ocitla ja, je dávať iným porozumenie. Rada sa stretávam a rozprávam s ľuďmi. Často od nich počúvam: „Mám problém taký a taký. Stalo sa mi to a to a neviem si s tým sám poradiť.“ A ja sa im snažím pomôcť. Neodmietnem nikoho, kto sa na mňa obráti. Preto som ani na okamih nezaváhala, keď ma pán generálny riaditeľ oslovil s ponukou stať sa správkynou Nadácie Slovenskej pošty.

So Slovenskou poštou spolupracujete už tretí rok v oblasti vzdelávania. Ste novinárka, spisovateľka, mediátorka, pamätáte si vás z niekoľkých úspešných televíznych projektov. Pomáhajú vám tieto skúsenosti pri práci v Nadácii?

Na školeniach som zistila, že zamestnanci nedajú na poštu dopustiť. Iste, občas si možno „pofrlú“, ale v zásade sú hrdí, že patria do poštárskej rodiny. Sú lojalní a ochotní pomáhať a ja chcem túto lojalitu a solidaritu podporovať. Uvedomujem si, že ľudia majú často ťažký život, dostávajú sa do náročných situácií a niekedy nevidia žiadne východiská. Verím, že sa mi podarí pomoc nasmerovať tam, kde je najviac potrebná.

Komu bude Nadácia Slovenskej pošty pomáhať?

Ťažisko našej činnosti bude v pomáhaní zamestnancom Slovenskej pošty, ktorí pomoc potrebujú či už priamo pre seba alebo svojich blízkych. O podporu však, samozrejme, môže požiadať ktokoľvek, kto sa ocitol v núdzi.

Budete pri spravovaní prostriedkov Nadácie spravodlivá a nekompromisná tak, ako vás poznáme napríklad z relácie Súdna sieň?

Samozrejme. Mám v sebe hlboko zakorenený zmysel pre spravodlivosť. Všetky žiadosti budú starostlivo posúdené. Všetky finančné prostriedky, ktoré Nadácia získa, budú použité výlučne pre ľudí, ktorí ich potrebujú. Ale nebude to vždy len o peniazoch. Niekedy totiž úplne stačí iba „byť dobrý“, pozorne si vypočuť toho druhého, dať mu pocítiť, že nie je sám, že sa má o koho oprieť.

Veríte, že „Dobro je v každom z nás“?

V tomto spojení sa zhmotňuje moje vnútorné presvedčenie a bol to môj nápad, použiť ho ako slogan Nadácie. Je to moja životná filozofia. Nikto nie je iba „zlý“. Iste, stretávam sa aj s reakciami: „Panebože, prečo by sme mali pomáhať? Sami máme málo.“ No, nemáme. Väčšinou máme kde bývať, máme si čo obliecť, a keď otvoríme chladničku, nie je prázdna. Ak máme toto všetko, je dôležité si uvedomiť, aké šťastie máme. Lebo na to v každodennom zhone zabúdame. Ja mám neustále na mysli jedno – *Nech sa deje čokoľvek, neublížujem a pomáham*. Je to univerzálny vzorec, ktorý považujem za náš odkaz pre ďalšie generácie.

Čo všetko aktuálne ako správkynia Nadácie riešite?

Pokračujem v predstavovaní tohto úžasného projektu rôznym inštitúciám, snažím sa ho dostať do povedomia verejnosti a získavať finančné príspevky, vďaka ktorým budeme môcť šíriť dobro.

Už čoskoro zverejníme výzvu, na ktorú budú môcť reagovať všetci zamestnanci, ktorí sami potrebujú podporu, alebo poznajú niekoho, komu by sme mohli pomôcť.

Pevne verím, že sa nám pre túto myšlienku podarí nadchnúť čo najviac kolegov, ktorí darujú našej Nadácii 2 % zo svojej dane.

Vás táto myšlienka nadchla natoľko, že Nadácii venujete svoj voľný čas, energiu a skúsenosti bez nároku na peňažnú odmenu.

Áno, je to tak. Veď, čo by som to bola za správkynia, keby som Nadácii sama nič nedarovala? Vybavila som si prístup do kancelárie aj počas víkendov, lebo musím pracovať 7 dní v týždni, aby som všetko postihala. Zatiaľ sa mi celkom darí, v novom roku to však bude oveľa náročnejšie.

Znamená to, že budete hľadať ďalších dobrovoľníkov?

Budem šťastná, ak sa mi v budúcnosti podarí získať do tímu nadšencov z radov zamestnancov ochotných pomáhať dobrej veci.

Ďakujeme za rozhovor.



Slovenská pošta sa dlhodobo venuje podpore filantropických projektov, ktoré aktívne napomáhajú zlepšiť kultúrne, zdravotné a sociálno-spoločenské podmienky na Slovensku. Začiatkom roka 2015 združila Slovenská pošta svoje aktivity v tejto oblasti pod spoločnú značku POŠTA ĽUĎOM. Nadácia Slovenskej pošty bola založená v roku 2016 s cieľom pomáhať tým, ktorí to potrebujú.

Solidarita – Tradícia – Transparentnosť

sú hodnoty, ktoré si v nadácii ctíme, a ktoré za každých okolností dodržiavame.

- Prejavujeme porozumenia a poskytujeme pomoc žiadateľom.
- Prispievame k ochrane tradícií, kultúrnych a duchovných hodnôt.
- Udržiavame prehľadnosť financovania jednotlivých projektov.

Kontakt

Nadácia Slovenskej pošty
PhDr. Renáta Názlerová
Nám. SNP 35
814 20 Bratislava
nadacia@slposta.sk



Celé podujatie sa nieslo v znamení spájania tradícií s modernými prvkami presne tak, ako Slovenská pošta s dlhou tradíciou neustále prináša zákazníkom moderné služby. Atmosféru toho výnimočného večera sa vám pokúsime priblížiť prostredníctvom našej fotoreportáže.



Slávnostný večer s ocenenými

Svetový deň pošty,

ktorý pripadá na 9. októbra, sme spoločne oslávili 19. októbra v priestoroch bratislavského Mestského divadla P. O. Hviezdoslava. Slávnostný večer bol už tradične spojený s oceňovaním najlepších zamestnancov a vyhlásený bol, samozrejme, aj Zamestnanec roka. Naši kolegovia si prebrali ceny z rúk generálneho riaditeľa, členov predstavenstva a manažérov Slovenskej pošty a od ministra dopravy a výstavby.





Prepojiť tradičné s moderným sa podarilo aj tanečnej skupine Old School Brothers, ktorá predviedla moderný tanec – v krojoch a na ľudovú hudbu.



Nechýbalo ani krájanie torty s logom Slovenskej pošty.



Chalani zo skupiny The BackWards sa starali o zábavu a zahrali nestarnúce „beatlesácke“ hity.

Moderovanie celého večera mal pod palcom Štefan Skrúcaný, ktorý na úvod zaspieval známu pieseň „Zbohom buď, lipová lyžka“.



Cena generálneho riaditeľa Slovenskej pošty, a. s.

V kategórii Vedúci klúčovej pošty zvíťazila Ing. Gabriela Halienová, vedúca OHP Martin (v roku 2016 VHP Martin 1). Ďalšie nominované boli Ing. Oľga Maďáková, vedúca pošty Michalovce 1, a Ing. Cecília Sabadošová, vedúca OHP Prešov (v roku 2016 VHP Prešov 1).



Kategóriu Vedúci veľkej pošty vyhrala Mgr. Slavka Fullová, vedúca pošty Svät. Ďalšie ocenené boli Ing. Beata Halandová, vedúca OHP Zlaté Moravce (v r. 2016 VHP Zlaté Moravce), a Mgr. Marianna Salgóová, vedúca pošty Nové Zámky 2.

Víťazkou kategórie Vedúci strednej pošty je Oľga Kovárová, samostatný referent (1.1. – 30.9.2016 – VHP Šaštín-Stráže) a ocenené boli aj Mgr. Marcela Tomášiková, vedúca pošty Dobšiná, a Janka Majerníková, vedúca pošty Kapušany pri Prešove.



Agáta Melicherová, vedúca pošty Piešťany 5, sa stala víťazkou v kategórii Vedúci malej pošty, v ktorej ďalšími nominovanými boli Judita Ďuričková, vedúca pošty Marcelová, a Jarmila Csákiiová, vedúca pošty Horné Turovce.

Prvenstvo v kategórii Poštový doručovateľ patrí Anne Paľkovej, poštovej doručovateľke pošty Vyšný Žipov. Ocenené tiež boli Iveta Baranyovicsová, poštová doručovateľka pošty Topolníky, a Zdenka Valčeková, poštová doručovateľka pošty Šamorín.



Kategóriu Zamestnanec poštových služieb, dopravy a logistiky vyhral Ivan Jakub, zamestnanec poštovej prepravy na HSS Košice 022. Nominovaní boli aj Anna Kis-Bodnárová, vedúca skupiny SEBS Košice, a Ing. Michal Pinčák, odborný referent oddelenia dopravy Košice.



V kategórii Priehradkový zamestnanec boli nominovaní – Rastislav Kerul', priehradkový zamestnanec – univerzálny pošty Košice 11, Jana Urbanovská, priehradkový zamestnanec – finančné služby pošty Brezová pod Bradlom, a Daniela Turčányiová, priehradkový zamestnanec – finančné služby pošty Humenné 1. **Víťazkou sa stala** posledná menovaná, pani **Daniela Turčányiová**.



Víťazkou kategórie Technicko-hospodársky zamestnanec je Janka Pritzová, samostatný referent oddelenia spracovania miezd. Ďalšími nominovanými boli Ing. Jana Machajová, odborný referent oddelenia poštových služieb Banská Bystrica, a Ing. Pavel Považanec, vedúci oddelenia bezpečnosti a prevádzky dátových sietí.



Vedúci odboru služieb medzinárodnej pošty **Ing. Peter Šturdík zvíťazil v kategórii Predajca**. Spolu s ním boli nominovaní aj Ing. Martin Hrobák, key account manager, a Ing. Magdaléna Piperková, samostatný referent oddelenia account management.



Ing. Pavol Dovhun, riaditeľ sekcie logistiky, sa stal víťazom kategórie Manažér.

A kto boli víťazi a nominovaní v kategóriách poštových kolektívov?



V kategórii Kolektív klúčovej pošty zvíťazil kolektív pošty Michalovce 1. Nominované boli aj kolektívy pôšt Martin 1 a Prešov 1.



Pošta Tvrdosovce zvíťazila v kategórii Kolektív veľkej pošty. Nominované tiež boli kolektívy pôšt Revúca 1 a Šahy.



Kolektív pošty Šaštín-Stráže vyhral v kategórii Kolektív strednej pošty. Ďalšími ocenenými boli kolektívy z pošty Turňa nad Bodvou a Nitra 5.



Prvenstvo v kategórii Kolektív malej pošty patrí kolektívu pošty Dunajská Streda 4. Nominované boli aj kolektívy z Liptovskej Tepličky a Rákoša.

Uznanie generálneho riaditeľa Slovenskej pošty, a. s.



Ing. Jana Ratkovská, vedúca oddelenia nepoštových služieb, si prevzala ocenenie v kategórii Tvorivé riešenie.



V kategórii Významný prínos pre spoločnosť boli ocenené až dve kolegyně – Oľga Dekretová, vedúca pošty Podbrezová, a **Silvia Herichová**, prihradkový zamestnanec pošty Podbrezová.

Zamestnanec roka



Daniela Turčányiová pri preberaní ocenenia Zamestnanec roka.

Slovenská pošta mi vstúpila do života úplne nečakane

Prvýkrát sme sa videli v septembri v Oravskej Lesnej na podujatí pre najlepších zamestnancov. Bola jednou z kolegyň nominovaných na cenu generálneho riaditeľa v kategórii Priehradkový zamestnanec. Druhýkrát sme sa stretli o mesiac neskôr v Divadle P. O. Hviezdoslava v Bratislave krátko po ukončení slávnostného programu, ktorý sa uskutočnil pri príležitosti Svetového dňa pošty. To už bola čerstvou víťazkou svojej kategórie. A nielen to. Z rúk ministra dopravy a výstavby si tiež prevzala prestížne ocenenie Zamestnanec roka. **Pani Daniela Turčányiová.**

Aká bola vaša reakcia, keď moderátor vyhlásil Zamestnanca roka?

Obrovské prekvapenie a neopísateľná radosť. Vôbec, ale vôbec som to nečakala. Bol to naozaj skvelý pocit.

O Zamestnancovi roka rozhodujú ostatní zamestnanci zaslaním svojho hlasu kolegovi, ktorý si podľa nich najväčšmi zaslúži zvíťaziť. Ako vnímate fakt, že najviac hlasovacích lístkov obsahovalo práve vaše meno?

Som veľmi hrdá. Je to veľmi príjemné zistenie, že okrem mojej rodiny sa v mojom okolí nachádza čoraz viac ľudí, ktorí ma dokážu podporiť. A nielen to. Potešili ma aj reakcie kolegov, ktorí prežívali radosť z tohto víťazstva spolu so mnou. Všetkým ďakujem!

Budúci rok uplynie štvrtstoročie, odkedy ste nastúpili medzi „poštárov“. To už určite stojí za rekapituláciu.

Od detstva som mala rada zvieratá a túžila som sa venovať starostlivosti o ne. Tomuto snu som prispôsobila aj výber strednej školy a po maturite som v tejto oblasti istý čas pracovala. Okolnosti sa však zmenili a mne v roku 1993 nečakane vstúpila do života Slovenská pošta. Chvíľu sme si k sebe hľadali cestu, ale práca na pošte mi postupne prirástla k srdcu. Začínala som ako doručovateľka, dnes som na pozícii priehradkový zamestnanec – finančné služby. Naplňa ma denný kontakt s ľuďmi a mám rada svoju prácu.

Získané ocenenia svedčia o tom, že ju robíte dobre. Vraj však plánujete istú zmenu...

Áno, ale iba v rámci pošty. Od budúceho roka sa totiž budem venovať výlučne poskytovaniu produktov Poštovej banky. Mám síce isté obavy, ako to zvládnem, ale považujem to za novú etapu v mojom pracovnom živote a posun pozitívnym smerom.

Neustála komunikácia s rôznymi typmi ľudí môže byť stresujúca. Vy na mňa zakaždým pôsobíte veľmi pokojne a vyrovnane.

Nie som konfliktný ani neprajný typ človeka. Ak sa vyskytne nejaký problém, pomáhajú mi rozhovory s mojimi blízkymi a skutočnými priateľmi, ktorí ma vždy povzbudia. V ich prítomnosti si doplním chýbajúcu energiu či dobrú náladu. Niet nad rodinné stretnutia na chalupe! Oddýchnem si však aj pri čítaní kníh, najmä ženských románov. Užívam si tiež prácu v záhrade alebo pravidelné prechádzky v lese, ktoré v sezóne spájam so zbieraním húb.

Máte nejaké špeciálne želania do nového roka?

Moje želania zostávajú už roky nezmenené – zdravie a pokoj v rodine. Mám skvelého manžela a tri deti, čo viac si mám priať?

Ďakujeme za rozhovor.

Poštová politika do roku 2021

4. októbra 2017 schválila vláda SR materiál – Poštová politika do roku 2021, ktorý predložilo Ministerstvo dopravy a výstavby SR (MDV SR).

Návrh materiálu vypracovala pracovná skupina zložená zo zástupcov MDV SR, Úradu pre reguláciu elektronických komunikácií a poštových služieb, Slovenskej pošty a Odborového zväzu pôšt a logistiky.

Podobný materiál bol naposledy schválený v roku 2011. Odvtedy sa v poštovom prostredí uskutočnili významné zmeny, na ktoré bolo potrebné reagovať:

- prudký rozvoj informačno-komunikačných technológií, vrátane rozvoja elektronizácie štátnej správy, rýchlo prispieva k nahradzovaniu klasických listových zásielok,
- v dôsledku rýchleho rozvoja elektronického obchodu sa prudko rozvíja balíkový trh a vytvára veľký objem balíkov, **čo môže podporiť hospodársky rast a zamestnanosť.**

Poštová politika do roku 2021 je strategický materiál, ktorý zohľadňuje nové trendy v oblasti poštových služieb a potreby používateľov týchto služieb a načrtáva smerovanie poštových služieb do budúcnosti. Jeho cieľom je vytváranie podmienok na rozvíjanie hospodárskej súťaže a na poskytovanie kvalitných poštových služieb, s dôrazom na zachovanie univerzálnej služby vrátane jej financovania cez kompenzačný fond.

Jedným z ťažísk materiálu je problematika **univerzálnej poštovej služby**, t. j. minimálny rozsah poštových služieb, ktorý je každý členský štát Európskej únie (EÚ) v súlade s tromi poštovými smernicami EÚ povinný zabezpečovať pre všetkých používateľov za dostupné ceny.

Na Slovensku poskytuje univerzálnu službu na základe Poštovej licencie udelennej regulačným úradom do roku 2022 Slovenská pošta. Prílohou Poštovej licencie sú Požiadavky na kvalitu univerzálnej služby.

V súvislosti s rastúcou intenzitou elektronickej substitúcie, ktorá spôsobuje pokles objemu listových zásielok, sa trvalé poskytovanie univerzálnej služby z dlhodobého hľadiska stáva otáznym.

Európska komisia pripravuje správu o uplatňovaní Smernice o poštových službách v jednotlivých členských štátoch EÚ. Európskemu parlamentu a Rade ju má predložiť koncom roka 2019. Očakáva sa, že na jej základe navrhne nová Európska komisia po roku 2020 tzv. **4. poštovú smernicu**, ktorá s najväčšou pravdepodobnosťou zasiahne aj do rozsahu univerzálnej služby a môže negatívne ovplyvniť aj zamestnanosť v Slovenskej pošte.

Očakávané zásadné zmeny týkajúce sa univerzálnej služby a stúpajúci celosvetový trend smerujúci k flexibilnejším formám pracovných zmlúv vedú k neistým pracovným miestam bez primeranej ochrany zamestnancov. Predsedníčka Odborového zväzu pôšt a logistiky, pani Žofia Lehotská, v záujme ochrany zamestnanosti a spravodlivých mzdových a pracovných podmienok zamestnancov aj do budúcnosti, presadila do materiálu požiadavky odborového zväzu, ktoré majú zabezpečiť **citlivý sociálny rozmer udržateľného poskytovania univerzálnej poštovej služby**:

- vylúčenie nadmerného zaťaženia zamestnancov s cieľom predchádzať chorobám z povolania,



Za spracovanie tejto témy ďakujeme pani Žofii Lehotskej, predsedníčke Odborového zväzu pôšt a logistiky.

- neustále zlepšovanie pracovných podmienok, aby boli priaznivé a dôstojné, a to predovšetkým poskytovaním pracovných prostriedkov na uľahčenie práce, osobných ochranných pracovných prostriedkov, starostlivosti o zamestnancov formou preventívnych lekárskech prehliadok, zdravého pracovného prostredia, ktoré zodpovedá štandardom (osvetlenie, teplota prostredia, mikroklimatické podmienky, vybavenie nábytkom a technikou, sociálnym zariadením a pod.),
- istoty pre zamestnancov vo forme práce na pracovné zmluvy a odmenu, ktorá zodpovedá náročnosti práce, čím sa zamedzí odliv mladšej generácie zamestnancov a stabilizujú sa dlhoroční zamestnanci,
- riešenie zmien v oblasti poštových služieb sociálne udržateľným spôsobom s účasťou silných a nezávislých sociálnych partnerov.

V rámci úloh vyplývajúcich z tohto materiálu MDV SR:

- pripraví návrh novely zákona o poštových službách,
- v súvislosti s rozvojom digitalizácie bude klásť dôraz na ekonomickú návratnosť investícií a podporovať inovácie produktov a služieb ako aj na vytváranie podmienok na zachovanie trvalo udržateľného charakteru univerzálnej služby a jej primeraného financovania,
- bude venovať osobitnú starostlivosť sociálnemu rozmeru Slovenskej pošty, a to najmä pokiaľ ide o riešenie otázok poštovej bezpečnosti, zamestnanosti a rozvoja ľudských zdrojov vrátane duálneho vzdelávania.

Hodnotiaca správa o plnení úloh Poštovej politiky do roku 2021 bude vláde SR predložená **do 30. júna 2022**.

5. výročná konferencia UNI Europa Post & Logistics

V dňoch 3. až 5. októbra sa v hlavnom meste Lotyšska – Rige uskutočnila 5. výročná konferencia medzinárodnej organizácie európskych odborových zväzov pôsobiacich v odvetví pošty a logistiky – UNI Europa Post & Logistics. Jej cieľom bolo prerokovať a schváliť strategický plán na obdobie rokov 2018 až 2021. Na konferencii sa zúčastnilo 111 delegátov a 20 pozorovateľov z 28 krajín Európy. Odborový zväz pôšt a logistiky zastupovali Žofia Lehotská, Marta Kužnárová, Rudolf Posch a Peter Zaťko.

Konferenciu otvorila predsedníčka UNI Europa Post & Logistics pani Ingeborg Seatreová, ktorá vo svojom úvodnom príhovore uviedla, že poštové odvetvie v Európe v posledných 20 rokoch prechádzalo obrovskými zmenami. Tradičné poštové služby už nikdy nebudú rovnaké; pošty museli a musia rozvíjať nové služby a inovovať, aby dokázali čeliť veľkému poklesu objemu listov; vodiči motorových vozidiel v súčasnej dobe sú aj doručovateľmi balíkov, pracovníci poskytujú aj bankové a poisťné produkty.

Hlavná pozornosť všetkých zásadných vystúpení na konferencii bola venovaná pripravovanej 4. smernici Európskej únie o poštových službách, stratégii kolektívneho vyjednávania, novým formám zamestnávania, vytváraniu nových kvalitných pracovných miest, digitalizácii, výmene skúseností a prijatíu strategického plánu.

Pani Seatreová zaujala postoj odborov k danej problematike – chápe, že digitalizácia spôsobuje zmeny v poštovom sektore. Poskytovanie nových služieb a diverzifikácia pôsobia na nové formy zamestnávania. V Európskej únii však poštové služby ostávajú základom verejnej služby, preto odbory musia zabrániť vylúčeniu zamestnancov z tohto procesu, a to bez ohľadu na to, čo prinesie nová smernica o poštových službách. Poštový sektor bol vždy príkladom slušných pracovných miest a iba silné financovanie zabezpečí tomuto sektoru dobrú úroveň miezd, vzdelávanie a ďalšie vzdelávanie na zvyšovanie kvalifikácie ako prípravu na digitalizáciu.

S príspevkom k téme vystúpil pán Raphael Goulet,

vedúci oddelenia Európskej komisie pre interný trh, priemysel, podnikanie a služby verejného záujmu.

Z príspevkov ďalších zástupcov poštových odborových zväzov vyberáme:

Taliensky predstaviteľ uviedol, že v celej EÚ a v jej členských štátoch panuje na poštovom trhu chaos. Početné krajiny EÚ neboli pripravené na liberalizáciu. V Taliansku bola pošta v roku 2011 reštrukturalizovaná. Podnik dosahoval stratu, čo viedlo k zhoršeniu služieb a k prepúšťaniu; za posledné roky bolo prepustených 80 000 zamestnancov. V Taliansku sa doručuje 5 dní v týždni pre 75 % obyvateľstva a zvyšných 25 % dostáva poštu každý druhý deň.

Fínska zástupkyňa skonštatovala zhoršenie podmienok vo Fínskej pošte. Uviedla, že od novembra 2017 vo Fínsku nadobudne účinnosť nový poštový zákon, ktorý umožňuje doručovať 3 dni v týždni. Len pre 20 % územia je stanovené doručovanie 4,5 dňa v týždni, z toho 0,5 dňa sa doručuje v utorok.

Lotyšská predstaviteľka informovala o situácii v Lotyšskej pošte a tiež o podmienkach kolektívneho vyjednávania, v ktorom sa nedarí dohodnúť navýšenie miezd a zamedziť prepúšťaniu zamestnancov. V Lotyšsku sa doručujú balíky 24 hodín denne, 7 dní v týždni, pričom zákazník si ich môže vyzdvihnúť aj na niektorých veľkých čerpacích staniciach.

Švédsky zástupca hovoril o vzniku a histórii pošty vo Švédsku. Povolanie poštára – doručovateľa bolo spoločnosťou vysoko uznávané. V minulosti platný

štátny poštový poriadok garantoval postupné zvyšovanie mzdy podľa odpracovaných rokov. V súčasnosti sa však žije v iných podmienkach – vo Švédsku platí vyššia kolektívna zmluva spolu pre celý sektor pošty a sektor dopravy. V doprave pracuje veľmi veľa vodičov na živnosť alebo prostredníctvom agentúr, čo zhoršuje pracovné a mzdové podmienky.

Dánsky predstaviteľ uviedol, že Dánska pošta a Švédska pošta sú spojené do spoločného podniku s názvom PostNord. Od roku 2001 do roku 2017 sa v Dánsku znížil počet poštových zamestnancov z 25 000 na 8 000. Vplyvom nových technológií a digitalizácie sa očakáva ďalšie zníženie počtu zamestnancov na 5 000. V roku 2015 sa rozhodnutím dánskej vlády zriadila tzv. digitálna diaľnica (e-government – elektronizácia štátnej správy), čo znamená, že s úradmi už nemožno komunikovať klasickou papierovou formou, ale výlučne iba elektronicky, čo sa vzťahuje tak na podniky, ako aj na občanov. Od roku 2011 zaznamenávajú nárast počtu doručovaných balíkov, v súčasnosti sa poštou doručujú i lieky. V roku 2016 došlo k ďalšiemu poklesu objemu listových zásielok. V dôsledku politického rozhodnutia dánska pošta nevykonáva žiadne finančné služby.

Britský predstaviteľ priblížil spôsob privatizácie britskej Kráľovskej pošty v roku 2013 – listy a balíky sa oddelili ako dva ekonomické subjekty. V listoch sa však dramaticky znižujú objemy, čím sa znižujú aj príjmy z poskytovania tejto služby. Možným východiskom je zavedenie finančných služieb. V súčasnosti spolupracujú s Írskou bankou, ktorá však nie je dlhodobým partnerom pre poštu. Vo Veľkej Británii je 11 500 pôšt, čo predstavuje rozsiahlu sieť, ktorú možno využiť pomocou financií a technológií. Návrh britských poštových odborov CWA je získať (kúpiť) licenciu na prevádzkovanie finančných produktov a tieto vykonávať na poštách vo vlastnej réžii.

Predstaviteľ z USA zdôraznil, že aj v USA je veľký pokles klasickej pošty a nárast sa zaznamenáva v balíkoch. Najväčší hráči na balíkovom trhu sú UPS a Fedex. V USA sa doručuje 6 dní v týždni (listy, lieky, reklamné zásielky). Štátna pošta chce zaviesť i nedelné doručovanie pre malé a stredné podniky, odbory to vnímajú ako konkurenčnú výhodu. Pošta doručuje aj pre Amazon, ktorý si paralelne buduje vlastnú doručovaciu sieť – v súčasnosti si

stavajú všetky svoje sklady v blízkosti veľkých pôšt. Pošta testuje aj predaj produktov prostredníctvom vlastných zamestnancov, ktorí by dostávali províziu z predaja, čím by ich pošta zastabilizovala.

Na záver odbornej časti konferencie vystúpila Cornelia Broosová, generálna tajomníčka UNI Post & Logistics, a predstavila **Strategický plán na roky 2018 až 2021** s nasledujúcimi cieľmi:

- organizovať kampane proti pripravovanej 4. smernici EÚ o poštových službách a lobovať za udržanie verejného poslania poštových služieb ako služieb všeobecného hospodárskeho záujmu,
- presadzovať vytváranie rovnakých sociálnych podmienok v poštovom sektore,
- zabezpečovať pracovné miesta prostredníctvom silných vnútroštátnych a európskych právnych predpisov,
- usilovať sa s väčšou transparentnosťou o doručovanie balíkov, pri ktorých je hlavný rastový potenciál pre poštové odvetvie. Toto môže zaručiť budúce pracovné miesta, aj keď rast trhu elektronického obchodu nenahrádza pokles objemu listových zásielok,
- podporovať agendu, ktorá rešpektuje povinnosť univerzálnych služieb a sociálnu reguláciu v poštových službách, ako aj ich verejné poslanie ako služieb všeobecného hospodárskeho záujmu.

Na záver konferencie pani Seatreová skonštatovala nevyhnutnosť zotrvania odborových aktivít v oblasti boja proti zavádzaniu neistých a nových foriem zamestnávania alebo využívania samostatne zárobkovo činných osôb v poštovom sektore, čím sa vyvíja tlak na mzdy a pracovné podmienky. Preto je v poštových podnikoch potrebné rozvíjať také organizačné stratégie, ktoré neakceptujú netypické a neisté formy zamestnávania.

Je možné konštatovať, že 5. výročná konferencia UNI Europa Post & Logistics bola veľmi úspešná – priniesla jednoznačný regionálny postup odborových zväzov z odvetvia pošty a logistiky na ďalšie 3-ročné veľmi zložité obdobie, ako aj veľa poznatkov, vymenených skúseností a nadviazanie početných medzinárodných kontaktov.

Žofia Lehotská, predsedníčka Odborového zväzu pôšt a logistiky



Vo finále nemohli chýbať tradičné poštárske disciplíny – hod listom 2. triedy a štafeta s poštárskou brašnou.



ŠPORTOVÉ
HRÝ SLOVENSKEJ
POŠTY 2017



Športových hier Slovenskej pošty



Veľké finále Športových hier sa uskutočnilo 9. septembra v Liptovskom Jáne. Počasie bolo výborné rovnako ako nálada všetkých 300 finalistov a kolegov, ktorí sa z prevádzkových dôvodov nemohli zúčastniť na regionálnych kolách vo Zvolene, v Nitre alebo v Prešove. Okrem športovania a dobrého jedla sme si mohli užiť koncert Tomáša Bezdedu, pozrieť vystúpenie mladých parkúristov a tiež ukážky akrobatickej jogy.

Pripomeňme si atmosféru tejto skvelej akcie prostredníctvom niekoľkých momentiek.





Ceny boli rozdane a my sa už tešíme na Športové hry 2018 ☺



Rezortné ocenenia za rok 2017

Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky udeľuje každoročne ocenenia zamestnancom pracujúcim v tomto rezorte za ich profesionálne odvádzanú prácu. V príjemnom prostredí bratislavského hotela Bôrik si 7. novembra 2017 z rúk ministra Árpáda Érseka prevzali ocenenia aj naši kolegovia, ktorí významne prispievajú k šíreniu dobrého mena Slovenskej pošty.

Ocenenie Pocta ministra dopravy a výstavby Slovenskej republiky dostali:

Ing. Eva Bekečová – vedúca odboru produktov

Ing. Juraj Donoval, PhD. – riaditeľ sekcie personálneho controllingu a motivácie

Igor Húževka – vedúci odboru na vybavovanie oznámenej protispoločenskej činnosti a audit

Ing. Ivan Loučka – vedúci odboru služieb IT

Janka Majerníková – vedúca pošty Kapušany pri Prešove

Bc. Norbert Polievka – vedúci odboru obstarávania

Daniela Ružičková – poštový doručovateľ pošty Veselé pri Piešťanoch

Ingrid Šimonová – priehradkový zamestnanec pošty Veľká Ida

Titul ministra dopravy a výstavby Slovenskej republiky zaslúžilý zamestnanec získali:

Miroslav Gräffinger – vodič oddelenia dopravy Žilina

Štefan Lacko – dispečer poštovej prepravy HSS Košice 022

Ing. Ľudmila Zajacová – samostatný referent CPS Východ

Eva Zsigrayová – vedúca pošty Horný Bar

Oceneným kolegyniam a kolegom srdečne blahozeláme a prajeme im veľa ďalších úspechov.

Novinky Slovenskej pošty

Sprevádzkovali sme sieť **BalíkoBOXov** pre jednoduché a komfortné vyzdvihovanie zásielok. Po celom území Slovenska od apríla 2017 postupne pribudli žltomodré schránky, v ktorých si naši zákazníci môžu vybrať svoj balík kedykoľvek im to vyhovuje, a to aj v lokalitách, kde nemáme pobočky.

- Zaviedli sme vytváranie **ePodacích lístkov** prostredníctvom kioskov na vybraných poštách.
- Rozšírili sme ponuku **Služieb štátu** - na všetkých IOMO pracoviskách na počkanie skonvertujeme elektronický dokument podpísaný kvalifikovaným elektronickým podpisom/pečaťou do listinnej podoby a tiež prijímame žiadosť o vydanie elektronického preukazu zdravotného pracovníka.

Cez **Služby cestujúcim** sme našim zákazníkom využívajúcim integrovaný dopravný systém v Bratislavskom kraji umožnili na poštách v tomto regióne kúpu „električienky“ alebo dobíjanie čipovej karty.



- Zaviedli sme **SMS avíza** aj pri doručení zásielok do priechinka P.O.Box alebo PostBox.
- Spustili sme aplikácie **Track&Trace API** a **web ePH API** umožňujúce prístupy pre firemných zákazníkov.
- Doplnili sme do ponuky **zasielanie peňazí prostredníctvom poštového poukazu na účet** do všetkých krajín SEPA.
- Pripravili sme mobilnú aplikáciu **ePodací hárok** pre podávateľov zásielok cez ePH.
- Zabezpečili sme **eOznamovanie zásielok** aj pre firemných zákazníkov.

Spustili sme pilotnú prevádzku služby elektronického stravovania a už viac ako 7 tisíc zamestnancov Slovenskej pošty malo možnosť využívať inovatívnu formu úhrady za stravné **Poštovou kartou Gastro**.



2017

Podporili sme návrat tradičných papierových pohľadníc. Naši zákazníci si môžu priamo z mobilu, tabletu či počítača vytvoriť prostredníctvom aplikácie **Moja pohľadnica** na našej stránke originálne pozdravy pre svojich blízkych. Slovenská pošta pohľadnicu vytlačí a doručí až do schránok adresátov.

- Zlepšili sme parametre kvality **Zákazníckeho centra** - zvýšili sme dostupnosť infolinky a znížili sme čas čakania na operátora.



- Vydali sme **23 krásnych poštových známok**.



So Slovenskou poštou po Slovensku

Tipy na zimnú dovolenku



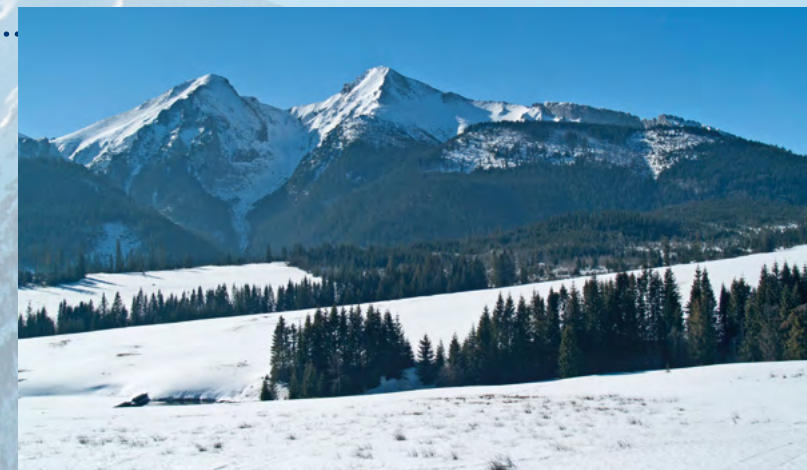
števú kúpeľov v Turčianskych Tepliciach, Turčianskeho múzea v Martine alebo Múzea slovenskej dediny.

Milovníkov turistiky určite nadchne zimný výstup na Zniev alebo Klák. Vyznávačom zimných športov sú k dispozícii lyžiarske strediská Valčianska dolina, Jasenská dolina, Rajecká Lesná, Martiniské hole alebo Kláčno s kvalitne upravenými zjazdovými i bežeckými traťami.

V našom ubytovacom zariadení sú k dispozícii dve izby (2-lôžková a 3-lôžková), spoločenská miestnosť a kuchyňa.



Pohľad zo Znievu na Turčiansku kotlinu



Belianske Tatry od Ždiaru – Strednice

Lyžiarske stredisko vo Valči



Ubytovacie zariadenie Mlynčeky



Ubytovacie zariadenie v Kokave nad Rimavicou

Chystáte sa užij si zimu v nádhernom prostredí slovenských hôr, rozhybať svoje telo, potešiť svoju dušu a načerpať nové sily do ďalších dní? Pozývame vás stráviť nezabudnuteľné chvíle do niektorého z ubytovacích zariadení Slovenskej pošty.

Ubytovacie zariadenie Kláštor pod Znievom

Obec Kláštor pod Znievom leží v západnej časti Turčianskej kotliny, na úpätí Malej Fatry. V blízkosti sa nachádza hrad Zniev a kláštor. Odporúčame tiež náv-



Ubytovacie zariadenie v Kláštore pod Znievom.

Ubytovacie zariadenie Mlynčeky

Nedaleko mesta Kežmarok leží malebná podtatranská obec Mlynčeky, ktorá je vďaka svojej výhodnej polohe predurčená na príjemné strávenie zimnej dovolenky.

Skvelá lyžovačka na vás čaká v lyžiarskych strediskách v Tatranskej Lomnici, Bachledovej doline či Ždiari.

Zimných turistov dovedú turistické chodníky až na 12 vysokohorských chát. Okrem horúceho čaju vám tu ponúknu nádherné výhľady na okolité štíty, rozľahlé doliny či zamrznuté tatranské plesá.



Kokava Línia

námestí mestečka. Veľká spoločenská miestnosť je vhodná na organizovanie spoločenských akcií či pracovných porád. Pre návštevníkov sú pripravené 3 apartmány s príslušenstvom a 6 dvoj lôžkových izieb, takže toto zariadenie môžu súčasne využívať až štyri rôzne rodiny či partie kolegov.

Obec slúži ako východiskový bod pre turistické vychádzky. Vrch Slopovo (851 m n. m.) s rozhľadňou poskytuje výhľady na Veporské a Stolické vrchy. Zaujímavý je aj náučný chodník Ipeľ dlhý 7,2 km.

Bežkári a lyžiari určite ocenia trate v strediskách Kokava Háj, Kokava Línia alebo lyžiarske stredisko Látky v Hriňovej.

Páči sa vám naša ponuka? Rezervujte si ubytovanie prostredníctvom nášho elektronického rezervačného systému, ktorý nájdete na intranete v časti Ľudské zdroje – Ubytovacie zariadenia a rekreácie – ostatné ubytovacie zariadenia. Želáme vám krásnu dovolenku!

Netradičný pohľad na Tatry ponúka jedna z najnovších atrakcií – chodník vinúci sa cez koruny stromov v Bachledovej doline.

Po aktívne prežitom dni vás iste poteší návšteva wellness centra v niektorom z tatranských hotelov, termálneho kúpaliska Thermal Park vo Vrbove či aquaparku Aquacity Poprad.

Na milovníkov histórie čakajú Kežmarský mestský hrad, Mestská výstavná sieň Barónka, Múzeum veteránov a ďalšie múzeá v Kežmarku, Kaštieľ Strážky, Múzeum Tatranského národného parku v Tatranskej Lomnici, Podtatranské múzeum v Spišskej Sobote, Podtatranské múzeum a Tatranská galéria v Poprade.

V ubytovacom zariadení Mlynčeky je k dispozícii jedna jednoducho, avšak účelne zariadená, izba s príslušenstvom, vhodná pre dve osoby. V prípade potreby je možné využiť aj dve rozkladacie kreslá.

Ubytovacie zariadenie Kokava nad Rimavicou

Ubytovacie zariadenie, ktoré s kapacitou 26 lôžok patrí k našim najväčším, je súčasťou budovy pošty situovanej na



Ako v zime ušetriť

Zaujímá vás, ako by ste mohli znížiť náklady na vykurovanie domácnosti a po pri tom prispievať aj k ochrane životného prostredia? Základom hospodárneho nakladania s energiami je predovšetkým zabezpečenie kvalitných okien a dobre odvedenej práce pri ich osádzaní, a tiež zateplenie obvodových múrov, podkrovia a suterénu. Existujú však aj ďalšie možnosti zníženia účtov za energie a my vám prinášame užitočné tipy na šetrenie počas zimného obdobia.

• vetrajte krátko, ale intenzívne

Pravidelné vetranie je veľmi dôležité, zabezpečuje výmenu vzduchu a reguláciu vlhkosti v miestnosti. V zime je pri vetraní vhodné vypnúť kúrenie a dokorán otvoriť okná a balkónové dvere. Vzduch v miestnostiach sa tak rýchlo vymení, ale steny zostanú teplé. Vetranie cez po otvorené okno a súčasné kúrenie predstavuje obrovské plytvanie.

• používajte regulátory teploty a časové spínače vykurovania

Najefektívnejší spôsob šetrenia je kontrola spotreby. Na radiátory je vhodné namontovať hlavice na regulovanie tepla a aj ich používať. Počas dňa, keď nie sme doma, kúrime iba mierne. Keď sme doma, môžeme trochu pridať a pred spaním môžeme teplotu zasa znížiť. Pri opustení obydlija na dlhšie obdobie radiátory nevypíname úplne, pretože vyhriať chladnú miestnosť je oveľa náročnejšie, ako ju iba dokúriť.



• izby zbytočne neprekurujte

Teplota v jednotlivých miestnostiach by mala byť nastavená v závislosti od ich účelu. Odporúčaná teplota v obývačke, detskej izbe alebo v pracovni je okolo 21°C. V spálni sa odporúča teplota 18°C, v kúpeľni až 24°C. Teplota v kuchyni môže byť nastavená aj na 17°C stupňov, pretože pri príprave jedla sa viac pohybujeme a teplo vzniká aj pri varení a pečení.

• odvzdušnite radiátory

Ak sú radiátory nepretržite studené alebo z nich počuť prúdenie vzduchu, je potrebné ich odvzdušniť.



• radiátory nezakrývajte

Radiátory nesmú byť prekryté závesmi ani nábytkom a nemali by sme na nich ani sušiť bielizeň, pretože tým zabraňujeme prúdeniu teplého vzduchu do miestnosti, čím zvyšujeme spotrebu energie nadmerným vykurovaním.

• utesnite okná a balkónové dvere

Ak máte staršie okná, skontrolujete a utesníte všetky otvory, cez ktoré by mohlo teplo unikať.

• zatahujte závesy a rolety

Zatahnuté závesy a rolety znižujú únik tepla cez okná. Pozor však, aby neprekryvali radiátory.

• izolujte teplovodné potrubia

Teplovodné potrubia v nevykúrených miestnostiach, ako napríklad v pivnici, je potrebné starostlivo zaizolovať.

• kontrolujte kotol a bojler

Pravidelnou kontrolou a včasným odstránením porúch vo vykurovacom obehú predchádzame plytvaniu energie a peňazí. Pri starších modeloch kotlov či bojlerov sa oplatí investovať do ich výmeny, pretože táto investícia sa vám vráti v podobe výrazne nižších účtov za energiu.



Ako na novoročné predsavzatia

Vstupujete do nového roku s veľkými očakávaniami a plánmi, čo všetko v najbližšom období určite dokážete? Sľúbili ste si, že začnete viac športovať, prestanete fajčiť alebo sa naučíte po španielsky? Výborne. Poradíme vám, ako uspieť.

• stanovte si jeden konkrétny cieľ a zapíšte si ho

Vyberte si zo všetkých predsavzatí jedno, ktoré je pre vás najdôležitejšie. Naštudujte si niečo o tejto problematike na webe, kúpte si knihu, poraďte sa s odborníkom alebo si zožňte pomoc.



• spravte si plán a povedzte o ňom svojim blízkym

Podrobne si rozpíšte jednotlivé kroky, ktoré budete vykonávať, aby ste cieľ dosiahli a tento plán dodržiavajte. Informujte o svojom zámere partnera či kamaráta, ktorí vás dokážu podporovať.



• kontrolujte pokrok a pochváľte sa za dobré výsledky

Nastavte si merateľné výsledky a pravidelne si zapisujte, ako sa vám darí. Tešte sa z každej pozitívnej zmeny.



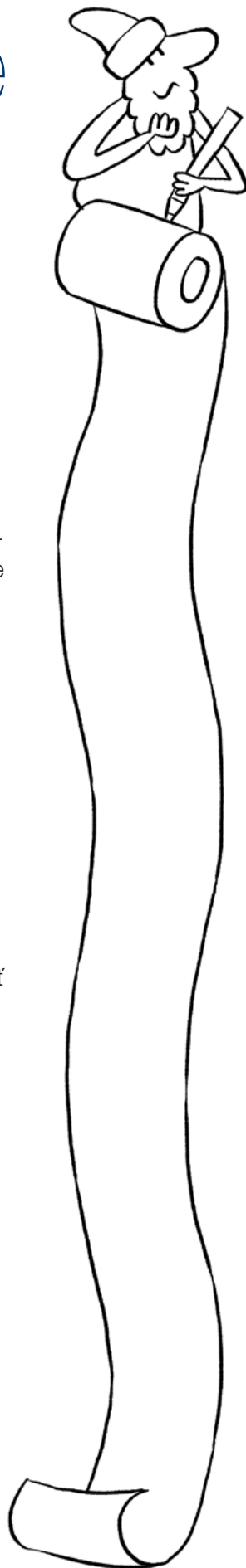
• nevzdávajte sa

Okrem odhodlania budete potrebovať aj veľa trpezlivosti. Nenechajte sa odradiť prípadným malým zlyhaním.



• začnite hneď teraz

Nečakajte na zajtra, začnite už dnes ©



Pre šťastie je tu



Oveľa viac
možností
vyhrať

Pani Alenka práve zistila, že šťastie treba hľadať inde.
Pre šťastie je tu LOTTO s mnohými novými výhodami:

- Viac ako 1,5-násobná šanca na výhru
- Viac ako 1,5-násobný počet výhercov
- Minimálna garantovaná výška Jackpotu až 500 000 €





Ste radi online?

Pridajte si Slovenskú pošto na Facebooku či Instagrame. Sledujte a „lajkujte“ alebo zdieľajte naše príspevky.

Máte zaujímavý námet alebo peknú fotografiu? Pošlite nám ich na adresu ezvesti@slposta.sk. Vaše tipy budeme postupne uverejňovať v našich magazínoch.

