

Poštu čaká komplexná reforma, začína redukciou nadbytočných pracovných miest

Bratislava, 12. januára 2021

Slovenskú poštu čakajú v roku 2021 zásadné reformy. Prvým krokom reformného procesu bude reorganizácia organizačnej štruktúry a pracovných miest. Cieľom je modernizácia spoločnosti po vzore okolitých krajín, zvýšenie efektivity a skvalitnenie služieb klientom. Ide pritom o dlhodobé plánované manažérske rozhodnutie, ktoré nesúvisí s pandémiou. To prichádza po predbežných rokovaníach s poštovými odborármi. V prvej fáze sa rušenie pracovných miest alebo zmena dohodnutých pracovných podmienok dotkne približne 1 500 zamestnancov pošty, pričom **zrušených bude 756 nadbytočných pracovných miest**. Vedenie pošty pritom po rozhovoroch s odborármi ustúpilo z pôvodného plánu prepustiť viac ako 900 zamestnancov.

„Slovenská pošta v súčasnosti zamestnáva 12 894 zamestnancov s výkonom práce vo všetkých častiach Slovenska. Spolu s kolegami sme pripravili komplexný transformačný plán vrátane digitalizácie služieb, modernizácie infraštruktúry logistickej siete a zvýšenia kapacity v balíkovom segmente, reorganizácie a zefektívnenia doručovania zásielok a ďalšie opatrenia, ktoré v budúcnosti donesú vyššiu kvalitu služieb našim klientom. Jeho súčasťou je, žiaľ, aj zníženie počtu pracovných miest,“ uviedol predseda Predstavenstva Slovenskej pošty, a.s., Martin Ľupták, ktorý niekoľko rokov pôsobil v nórskej pošte.

Pri ostatných pracovných miestach dôjde k zmene týždenného pracovného času alebo k zmene pracovného zaradenia zamestnancov. Zamestnancom, ktorých sa dotkne zmena organizačnej štruktúry, no nedochádza k zrušeniu ich pracovného miesta, ale k zvýšeniu pracovného času, bude zvýšená základná mzda. *„Celá reforma fungovania poštových služieb na Slovensku má niekoľko krokov, toto je iba prvý z nich. V priebehu niekoľkých týždňov budeme informovať o celej komplexnej reforme,“* vysvetlil Ľupták.

Slovenská pošta bude dotknutým zamestnancom ponúkať inú vhodnú prácu a ostatné voľné pracovné miesta bude určené predovšetkým uvoľňovaným zamestnancom. Každý zamestnanec, ktorý sa rozhodne neprijať ponuku inej práce, dostane odstupné v súlade so Zákonníkom práce a kolektívnou zmluvou, a to podľa počtu odpracovaných rokov. Slovenská pošta predpokladá, že na odstupnom vyplatí 3,5 mil. €. Optimalizačný proces podporuje aj hlavný akcionár Slovenskej pošty Ministerstvo dopravy a výstavby.

„Súčasný stav na pošte je dlhodobou neutržateľný. Biznis model v oblasti poštových služieb sa za posledné roky radikálne zmenil. Aj na Slovensku sa konečne potrebujeme posunúť tak, aby ľudia

Kontakt

Mgr. Iveta Dorčáková

hovorkyňa, Slovenská pošta, a.s. **e:** dorcakova.iveta@slposta.sk **w:** www.posta.sk

nechodili na poštu za trest, ale aby sme im uľahčili prístup k poštovým službám a priniesli väčší komfort,“ povedal minister dopravy a výstavby Andrej Doležal.

Slovenská pošta, a.s., ako národný poštový operátor - hlavný poskytovateľ poštových služieb a prevádzkovateľ logistických činností na Slovensku (doručovanie listov a balíkov vrátane medzinárodnej pošty, domáci poštový platobný styk) – podniká na slovenskom trhu od začiatku januára 2003.

Kontakt

Mgr. Iveta Dorčáková

hovorkyňa, Slovenská pošta, a.s. **e:** dorcakova.iveta@slposta.sk **w:** www.posta.sk