

Slovenská pošta a odborové zväzy uzavreli Podnikovú kolektívnu zmluvu na roky 2022 až 2025

Bratislava, 29. decembra 2021

Podniková kolektívna zmluva bude účinná od 1. januára 2022 a vzťahuje sa na všetkých zamestnancov v pracovnom pomere. Upravili sa v nej práva a povinnosti zamestnancov a vo viacerých oblastiach boli dohodnuté podmienky nad rámec Zákonníka práce, ktoré majú prispieť k vytváraniu lepších pracovných podmienok zamestnancov a k udržaniu sociálneho zmleru.

Aj napriek súčasným nepriaznivým ekonomickým výsledkom Slovenskej pošty a pretrvávajúcej zlej epidemiologickej situácii v SR, ktorá ovplyvňuje hospodárske výsledky pošty, sa zamestnávateľ zaviazal k **zvýšeniu základných miezd zamestnancov od 1. januára 2022 v priemere o 60 EUR na zamestnanca**, čo predstavuje ročnú potrebu osobných nákladov 12 000 000 EUR. Dohodnuté bolo aj zvýšenie hodnoty stravovacej poukážky zo 4,00 EUR na 4,50 EUR s ročnou potrebou osobných nákladov 500 000 EUR. V kolektívnej zmluve bolo tiež ustanovené zabezpečenie poistenia zamestnancov v oblasti zodpovednosti za škodu a pracovných úrazov, zachovanie ustanoveného týždenného pracovného času 37,5 hod. týždenne a v nepretržitom pracovnom režime 36 hod. týždenne či zachovanie výhod v oblasti sociálnej starostlivosti (podmienky poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu na stravovanie, príspevok pri pracovných výročiach, sociálnu výpomoc, príspevok na šport a kultúru, príspevok na dopravu do zamestnania).

Kolektívne vyjednávanie o novej Kolektívnej zmluve prebiehalo od septembra 2021 v rámci viacerých pracovných stretnutí zástupcov Slovenskej pošty a odborových organizácií pôsobiach u zamestnávateľa - Odborového zväzu pôšt a logistiky, Slovenského odborového zväzu pôšt, Poštových odborov Senica a Slovenského odborového zväzu pôšt a telekomunikácií .

Kontakt

Mgr. Iveta Dorčáková

hovorkyňa, Slovenská pošta, a.s. **e:** dorcakova.iveta@slposta.sk **w:** www.posta.sk