

Ženy sú kľúčoví zamestnanci Slovenskej pošty

Bratislava, 7. marec 2025

Ženy na Slovenskej pošte, u druhého najväčšieho zamestnávateľa v krajine, tvoria takmer 80 % zamestnancov. Pri príležitosti Medzinárodného dňa žien sme sa bližšie pozreli na podmienky, ktoré pre nich vytvára a dôvody, pre ktoré sú zamestnankyne spoločnosti lojálne aj 50 rokov.

Rovnosť príležitostí pre ženy

Slovenská pošta je zodpovedným zamestnávateľom. Dbá na rovnosť príležitostí, stabilitu a aktívne podporuje možnosť profesionálneho rastu. V rámci HR sú to kľúčové hodnoty, ktoré napĺňa aj v každodennej praxi. Jednou z najväčších výhod z pohľadu zamestnankýň je jej prítomnosť v každom regióne Slovenska, čo prináša pracovné príležitosti aj do oblastí, kde je nezamestnanosť výraznejšia. Okrem tých miest, ktoré sú Slováckmi považované za „bežné poštárske“ ženské povolania, pracujú ženy v Slovenskej pošte napríklad aj ako „garážmajsterky“, projektové manažérky, vedúce spracovateľských centier, či vodičky a kuriérky.

Od roku 1993 pozíciu generálnej riaditeľky zastávali dve dámy. V súčasnosti majú ženy na vedúcich pozíciách vyše 90% podiel. Najviac žien je zamestnaných na pozícii poštová doručovateľka (viac ako 3 100), priehradková zamestnankyňa (takmer 1 400) a vedúca pošty (viac ako 1 250).

Pracovná príležitosť pre všetky vekové kategórie

Na Slovenskej pošte nájdeme zamestnankyne všetkých vekových kategórií. Aktívne vytvára priestor aj pre „Silver generation“, pre ktorú má na výber z niekoľkých pracovných pozícií. Najdlhšie pracujúcou ženou v takmer 10-tisícovom kolektíve Slovenskej pošty je spracovateľka poštového platobného styku, ktorá v spoločnosti pôsobí už 50 rokov. V zamestnaneckom pomere minimálne 40 rokov je ďalších 167 žien. Medzi lojálnymi zamestnankyňami nájdeme aj 73-ročnú doručovateľku, ktorá s oddanosťou vykonáva svoju prácu už takmer tri desaťročia. *„Vo vekovej kategórii 70+ máme k dnešnému dňu 7 zamestnankýň, ktoré sú práve vďaka svojmu veku*

Kontakt

Mgr. Martin Guzi

hovorca, Slovenská pošta, a.s. **e:** guzi.martin@slposta.sk **w:** www.posta.sk

a skúsenostiam pre nás neoceniteľným prínosom. Práca na pošte im ponúka možnosť zostať aktívnou, byť v kontakte s komunitou a vďaka novým technológiám zároveň aj zlepšovať svoje digitálne zručnosti,“ hovorí Marta Sztraková, vedúca odboru personálnych služieb, o benefitoch, ktoré tak pošte, ako aj samotným ženám, prináša práca v seniorskom veku.

Perspektívny zamestnávateľ aj pre mladých

Pošta ponúka perspektívu aj mladým. O tom, že je vnímaná ako moderný a stabilný zamestnávateľ svedčí aj záujem o duálne vzdelávanie so Slovenskou poštou, ktoré spoločnosť zahájila v roku 2020. Spoločnosť si touto cestou vychovala už 14 zamestnancov. *„Štúdium dáva žiakom finančnú nezávislosť v podobe štipendia, príspevku na ubytovanie a stravovanie, možnosť využiť platenú letnú brigádu a je garanciou pracovného miesta po ukončení školy. Teší nás, že mladí majú záujem o naše duálne vzdelávanie a každý rok môžeme privítať nových študentov,*“ dodáva M. Sztraková. Významným benefitom je garancia pracovného miesta po úspešnom ukončení štúdia, čo im umožňuje získaná prax v rámci vzdelávania. Práve nedostatok pracovných skúseností je pre mnohých mladých ľudí najväčšou nevýhodou pri hľadaní prvého zamestnania.

Najmladšia členka poštového tímu, ktorá má na starosti triedenie zásielok, má 18 rokov, najmladšia doručovateľka iba o rok viac.

Kontinuálne vzdelávanie zamestnancov

V súčasnom dynamickom a digitálnom prostredí je nevyhnutné, aby sa poštovní zamestnanci prispôbovali novým trendom. Slovenská pošta preto poskytuje vzdelávacie programy a školenia, aby podporila rozvoj tých, ktorí chcú napredovať. Minulý rok zahájila sériu školení pre priehradkových zamestnancov, doručovateľov aj manažérov v oblasti komunikácie a zlepšovania zákaznickej skúsenosti.

Zamestnávateľ, ktorý si váži ženy

Pošta kladie dôraz na vytváranie podmienok vhodných aj pre ženy, matky, vracajúce sa do zamestnania z rodičovskej dovolenky. Umožňuje im zladiť pracovný a rodinný život, podporuje ich kariérny vývoj a profesijný rast. Vďaka flexibilnému pracovnému času, možnostiam skrátených úväzkov a ústretovosti pošty sa mnohé matky opakovane vracajú na svoje pracovné pozície po

Kontakt

Mgr. Martin Guzi

hovorca, Slovenská pošta, a.s. e: guzi.martin@slposta.sk w: www.posta.sk

Tlačová správa



ukončení materskej dovolenky a pokračujú v rozvoji svojej kariéry. Nie je preto zriedkavé, že ženy sa vracajú pracovať na poštu aj po viacerých neprepojených rodičovských dovolenkách.

Slovenská pošta je druhý najväčší zamestnávateľ v krajine a radí sa medzi prvé 4 spoločnosti s najväčším podielom žien v kolektíve. Uvedomuje a váži si ich nespochybniteľný prínos pre spoločnosť, a preto k potrebám zamestnankýň pristupuje individuálne, citlivo a zodpovedne, aby im vytvorila perspektívne pracovné podmienky, rovnosť príležitosti a stabilné prostredie.

Kontakt

Mgr. Martin Guzi

hovorca, Slovenská pošta, a.s. **e:** guzi.martin@slposta.sk **w:** www.posta.sk